

20
25

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Índice

Mensaje de nuestros líderes _____ **01**

Perfil de la organización _____ **02**

Enfoque y Compromiso de Sostenibilidad _____ **03**

Desempeño Social _____ **04**

Desempeño Ambiental _____ **05**

Gobernanza, Ética y Cumplimiento _____ **06**

Responsabilidad Social Empresarial _____ **07**

Metas, retos y planes futuros _____ **08**

Consideraciones del informe _____ **09**

MENSAJE DE NUESTROS LÍDERES



"En SIACO creemos que liderar el sector no es solo una cuestión de ingresos o de volumen de operaciones; es la responsabilidad de demostrar que el crecimiento económico y la gestión sostenible van de la mano. Nuestro compromiso con las personas, con la transparencia y con el futuro del comercio exterior colombiano es lo que nos mueve cada día"

Gerente General
Diego Andrés Serrano



"Para la presidencia de las Empresas Repremundo, la sostenibilidad es un compromiso inquebrantable con la defensa de los derechos humanos, la protección del medio ambiente y una gobernanza ética y responsable, orientada a promover el bienestar de las personas, reducir brechas sociales y asegurar un desarrollo sostenible para las generaciones presentes y futuras."

Socio Fundador
Sr. Alberto Serrano



"Desde la Dirección de Sistemas Integrados de Gestión asumimos la sostenibilidad como una decisión estratégica en Siaco, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en el sistema de gestión que orienta las operaciones aduaneras, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, para fortalecer la confianza, la transparencia y el cumplimiento legal en nuestra gestión."

Director de Sistemas Integrados de Gestión
Alba Inés Oviedo

PERFIL EMPRESARIAL



Agenciamiento Aduanero para importaciones y exportaciones

DIAN
POR UNA COLOMBIA MÁS HONESTA

AA SIACO S.A.S CUENTA CON VERIFICACIÓN EXTERNA MEDIANTE LA CERTIFICACIÓN COMO **OPERADOR ECONÓMICO AUTORIZADO (OEA)**

MISIÓN

Hacemos agenciamiento aduanero seguro y eficiente, a la medida de las necesidades de nuestros clientes

PROPÓSITO

Brindar seguridad y confiabilidad a tu proposito de llegar lejos

VISIÓN

Ser la agencia de aduanas con la que quieren trabajar importadores y exportadores por su servicio innovador y de alta calidad, que atrae al mejor talento humano a hacer parte de su equipo de trabajo

Nuestros Valores Corporativos

ACTITUD DE SERVICIO

- Somos el mejor aliado de nuestros clientes; entendemos sus necesidades.
- Buscamos exceder sus expectativas, actuamos con profesionalismo.
- Desarrollamos procesos flexibles para atender esas necesidades.

RESPONSABILIDAD

- Logramos resultados, cumplimos lo que prometemos.
- Trabajamos juntos para alcanzar las metas.
- Influimos positivamente en nuestro entorno.

TRANSPARENCIA

- Siempre actuamos desde la legalidad.
- Construimos relaciones de mutuo beneficio a largo plazo.
- Promovemos la sana competencia.
- Inspiramos la confianza en cada paso de camino.

RESPECTO

- Primero importan las personas.
- Los intereses de los demás son tan valiosos como los nuestros .
- Nos comunicamos cordial y efectivamente.

ENFOQUE Y COMPROMISO DE SOSTENIBILIDAD

Existen 17
ODS y 169
objetivos
en total

Para la AA SIACO S.A.S. Nivel 1 es el primer informe de Sostenibilidad, elaborado como punto de partida para consolidar una gestión estructurada en criterios ambientales, sociales y de gobernanza, fortaleciendo la transparencia frente a nuestros grupos de interés. Se estructura principalmente bajo el marco de referencia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Estrategia de sostenibilidad

Agencia de Aduanas SIACO S.A.S. Nivel 1 integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza en sus operaciones de comercio exterior y agenciamiento aduanero, con el propósito de promover prácticas responsables, fortalecer la transparencia y contribuir al desarrollo sostenible de las cadenas de suministro. A través de la gestión eficiente de procesos de importación y exportación, la compañía busca facilitar el comercio internacional de sus clientes mediante servicios seguros, confiables y alineados con el cumplimiento normativo y la mejora continua.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se estructura en cuatro pilares estratégicos, La priorización de estos pilares responde a la naturaleza del negocio logístico de AA Siaco y a los asuntos materiales identificados a partir del relacionamiento con sus grupos de interés.

3. SALUD Y BIENESTAR



Fomentamos un entorno laboral seguro e inclusivo, impulsando el bienestar de nuestros colaboradores, el desarrollo del talento y una cultura organizacional basada en el respeto y la responsabilidad.

8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECÓNOMICO



Promovemos el trabajo decente y el crecimiento económico mediante la generación de empleo formal, condiciones laborales seguras y el fortalecimiento de capacidades que impulsan el desarrollo sostenible de nuestra organización y de la cadena logística.

12. PRODUCCIÓN Y CONSUMOS RESPONSABLE



Promovemos el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones logísticas mediante la optimización de rutas, consolidación de cargas y gestión responsable recursos y residuos, contribuyendo a la reducción de impactos ambientales.

16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Promovemos una gestión transparente y responsable mediante el cumplimiento normativo, la aplicación del código de ética y la prevención de malas prácticas.

ENFOQUE Y COMPROMISO DE SOSTENIBILIDAD

Alineación de las políticas organizacionales con los objetivos de desarrollo sostenible

Las políticas implementadas por AA SIACO S.A.S contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible definidos por la Naciones Unidas, especialmente en los objetivos priorizados en el informe. Si bien existen 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, este informe se enfoca en aquellos en los que AA Siaco SAS tiene una mayor capacidad de incidencia directa, considerando su rol dentro de la cadena logística, los riesgos y oportunidades del sector, y las expectativas de sus grupos de interés.

Política	Descripción general	ODS Relacionado
Política de Gestión Integral	La política establece el compromiso de brindar servicios eficientes, seguros y transparentes, garantizando el cumplimiento legal, la seguridad en la cadena de suministro, la prevención de actividades ilícitas y la gestión de riesgos laborales, junto con la protección ambiental y la mejora continua.	  
Política de eficiencia energética	Promueve el uso eficiente de la energía y la reducción del impacto ambiental en las operaciones	
Política de compras sostenibles	Fomenta la adquisición responsable de bienes y servicios considerando criterios ambientales y sociales	
Política de bienestar	Busca mejorar la calidad de vida de los colaboradores y fortalecer un ambiente laboral positivo	 
Política de prevención de acoso laboral	Garantiza un entorno de trabajo respetuoso y libre de acoso o discriminación	
Política de condiciones de higiene y protección	Establece normas de higiene, seguridad y presentación para proteger la salud de los colaboradores	 
Política de prevención de consumo de sustancias	Busca prevenir conductas que afecten la salud y seguridad dentro del entorno laboral	
Política de responsabilidad social empresarial	Promueve acciones que generan valor social, económico y ambiental para los grupos de interés	
Política de ética y conducta empresarial	Define principios de transparencia, integridad y responsabilidad en las relaciones empresariales	
Política de prevención LA/FT-FPADM	Establece controles para prevenir el lavado de activos y la financiación del terrorismo	

GRUPOS DE INTERÉS

AA SIACO reconoce la importancia de mantener un diálogo permanente con sus grupos de interés para comprender sus expectativas en materia de sostenibilidad. A través de distintos mecanismos de interacción, la empresa identifica oportunidades de mejora y fortalece la gestión de aspectos ambientales, sociales y de gobernanza en sus operaciones.

GRUPO DE INTERÉS	EXPECTATIVAS	SOSTENIBILIDAD	RELACIÓN
Cientes 	• Procesos aduaneros rápidos, confiables y sin errores. • Cumplimiento normativo en todas las etapas del comercio exterior. • Transparencia en tiempos, documentos y requisitos. • Asesoría técnica especializada en trámites de importación/exportación.	• Cumplimiento de normativas aduaneras y de comercio exterior. • Calidad, trazabilidad y seguridad del servicio. • Reducción de riesgos e ilícitos en la cadena logística.	• Encuestas de satisfacción. • Reportes de desempeño operativo. • Mesas de trabajo y acompañamiento documental.
Colaboradores 	• Estabilidad laboral y condiciones seguras. • Formación en normatividad aduanera y prevención de riesgos. • Oportunidades de desarrollo profesional. • Comunicación interna efectiva.	• Seguridad y salud en el trabajo. • Capacitación continua en comercio exterior y controles anti-ilícitos. • Promoción de competencias técnicas.	• Comités SST y bienestar. • Programas de formación técnica. • Comunicaciones internas permanentes.
Socios logísticos / Aliados 	• Información oportuna y precisa sobre documentos y trámites aduaneros. • Coordinación fluida con transportistas, depósitos, operadores logísticos y agentes de carga. • Procesos confiables que reduzcan riesgos operativos.	• Transparencia y trazabilidad documental. • Prácticas responsables en la cadena logística. • Prevención conjunta de riesgos de ilícitos.	• Acuerdos de servicio. • Reuniones de coordinación operativa. • Procesos de validación y verificación documental conjunta.
Autoridades y reguladores 	• Cumplimiento integral del marco legal aduanero y comercial. • Reportes oportunos y exactos. • Operación alineada con políticas públicas y controles aduaneros.	• Prevención de ilícitos (contrabando, LA/FT, tráfico ilegal). • Transparencia y trazabilidad documental. • Cumplimiento normativo permanente.	• Auditorías oficiales. • Mesas normativas y técnicas. • Reportes regulatorios periódicos.
Dirección / Gerencia 	• Gestión responsable del riesgo operativo, documental y reputacional. • Resultados sostenibles. • Garantía del cumplimiento legal. • Eficiencia y mejora continua en procesos aduaneros.	• Gobernanza y control corporativo. • Gestión estratégica del riesgo. • Innovación y digitalización de trámites.	• Reuniones de seguimiento. • Informes de desempeño. • Indicadores de control y gestión.
Proveedores y transportistas 	• Coordinación clara de requisitos documentales y logísticos. • Cumplimiento de estándares de servicio y normatividad. • Comunicación ágil sobre trámites y procesos.	• Gestión responsable en la cadena logística. • Evaluación ética y normativa de proveedores. • Fortalecimiento de alianzas estratégicas.	• Reuniones operativas. • Procesos de homologación y evaluación. • Coordinación permanente de documentos.
Comunidad 	• Operación responsable, ética y transparente. • Contribución a la formalidad del comercio exterior. • Prevención de impactos al entorno social.	• Prevención de prácticas ilícitas que afectan la economía y la comunidad. • Uso responsable de recursos y gestión ambiental administrativa.	• Proyectos RSE • Canales comunitarios • Participación en programas locales (PREAD)

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Con base en el análisis de los grupos de interés y la evaluación de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza relevantes para la organización, SIACO identificó los temas materiales que orientan su estrategia de sostenibilidad. Estos temas reflejan aquellos aspectos con mayor impacto en el desempeño de la empresa y que son prioritarios para sus grupos de interés, considerando su rol como agencia de aduanas nivel 1 y como actor clave en la cadena de comercio exterior.

Asuntos relevantes	Dimensión	Descripción del tema	Grupos de interés relacionados
Cumplimiento normativo y regulatorio en comercio exterior	Gobernanza	Cumplimiento estricto de la normativa aduanera, de comercio exterior y requisitos regulatorios aplicables al sector logístico.	Autoridades, clientes, Dirección
Seguridad en la cadena logística y prevención de ilícitos	Gobernanza / Social	Implementación de controles para garantizar la integridad de la información, la protección de la carga y la prevención de actividades ilícitas como contrabando, lavado de activos o tráfico ilegal.	Autoridades, clientes, proveedores
Servicio confiable, eficiente y transparente	Social / Gobernanza	Garantía de calidad, oportunidad y trazabilidad en la prestación del servicio aduanero, asegurando transparencia en los procesos y gestión documental.	Clientes, Dirección
Eficiencia operativa en procesos aduaneros y logísticos	Gobernanza	Optimización de trámites, reducción de tiempos, exactitud documental y agilidad en las operaciones de comercio exterior.	Clientes
Desarrollo y capacitación del talento humano especializado	Social	Fortalecimiento de competencias técnicas del personal en normatividad, sistemas aduaneros, análisis de riesgos y gestión logística.	Colaboradores
Seguridad y salud en el trabajo (SST)	Social	Garantizar ambientes de trabajo seguros y saludables mediante prácticas preventivas y cumplimiento de los requisitos del SG-SST.	Colaboradores
Relaciones éticas y responsables con proveedores y aliados estratégicos	Gobernanza	Promoción de relaciones transparentes y responsables con aliados clave del comercio exterior, asegurando su idoneidad y cumplimiento normativo.	Proveedores, Dirección
Gestión eficiente de recursos y mínimos impactos ambientales	Ambiental	Uso racional de recursos (energía, papel) y gestión adecuada de residuos generados en actividades administrativas.	Colaboradores, comunidades
Relación con comunidades e impacto social	Social	Contribución a un comercio exterior legal y seguro que fortalezca la confianza pública y el desarrollo social	Comunidades

Los asuntos materiales identificados orientan la estrategia de sostenibilidad de la compañía y su contribución prioritaria a los Objetivos de Desarrollo Sostenible abordados en este informe.

DESEMPEÑO SOCIAL

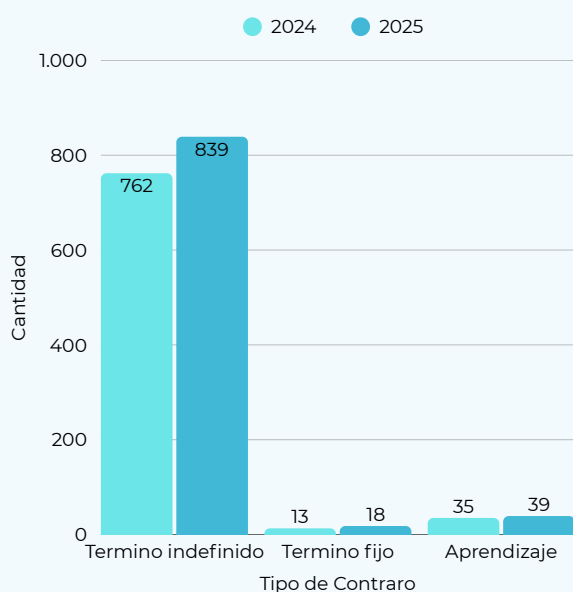
CRECIMIENTO Y ESTABILIDAD LABORAL



El fortalecimiento de nuestras prácticas de contratación refleja el compromiso con la estabilidad laboral, la equidad y el desarrollo del talento. Durante el periodo evaluado, se evidencia una tendencia hacia la formalización del empleo y la generación de oportunidades

EVOLUCIÓN EN TEMAS DE CONTRATACIÓN

Estos datos reflejan la tendencia de formalización y mejora en la estabilidad laboral durante el periodo evaluado, y no el número de contratos con los que cerró el año. Estas cifras dan cuenta de los esfuerzos realizados para promover mayor estabilidad laboral, permanencia y calidad del empleo.



37

Mujeres en cargos directivos para el 2025. Avanzando en equidad de género

247

Contrataciones durante el año, ingresando con contrato de termino indefinido

Crecimiento Profesional y Oportunidades Internas

En AA SIACO la movilidad interna es una práctica que impulsa el desarrollo profesional y la generación de oportunidades reales de crecimiento para las personas. A través del Plan Carrera, la organización promueve trayectorias laborales sostenibles que fortalecen habilidades, reconocen el mérito y contribuyen al bienestar y la estabilidad laboral.



"Comencé como practicante y hoy integro el equipo comercial, consolidando mi desarrollo profesional y asumiendo mayores responsabilidades. Enfocado en generar confianza y construir relaciones sólidas con nuestros clientes"

JONATHAN DAVID MONTENEGRO - AUXILIAR COMERCIAL



"Ingresé a la Agencia de Aduanas SIACO en el año 2018 al departamento SIG como asistente, al correr los años logre ser coordinador SIG y debido la dinámica de la Seguridad en la Cadena de Suministro al día de hoy soy Ejecutivo OEA (Operador Económico Autorizado). Soy quien con Apoyo de los diferentes Líderes de Procesos de las Empresas Repremundo, garantizamos que la Resolución 4089 del 2018 para Agentes de Aduanas se cumpla a cabalidad"

LUIS HERNANDO ALBARRACIN REYES - EJECUTIVO OEA

CRECEMOS JUNTOS...

FERIA DE EMPRENDIMIENTOS - NUESTRA TERCERA EDICIÓN



Esta feria de emprendimientos se consolidó como un espacio significativo dentro de la cultura organizacional de AA SIACO, enfocado en promover el talento, la creatividad y el espíritu emprendedor de sus integrantes. Este evento no solo permitió visibilizar diferentes iniciativas y proyectos, sino que también fortaleció el sentido de comunidad y pertenencia dentro de la organización



Durante las jornadas en nuestras sedes principal, los participantes tuvieron la oportunidad de exhibir y comercializar productos y servicios, generando un ambiente dinámico, colaborativo y lleno de innovación. La feria reunió propuestas variadas que reflejaron el esfuerzo, la dedicación y las habilidades de los emprendedores, convirtiéndose en una vitrina interna de crecimiento y desarrollo.



COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y SALUD



AUSENTISMO MÉDICO

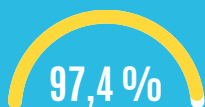
El ausentismo por causa médica se mantuvo estable en cuanto al número de eventos durante el periodo reportado; sin embargo, se evidenció un incremento del 13% en los días de incapacidad médica

Este comportamiento orienta la necesidad de fortalecer las acciones de promoción de la salud, prevención de enfermedades y seguimiento al bienestar de los colaboradores, con el fin de contribuir a la reducción de los tiempos de recuperación y al mejoramiento de las condiciones de salud en la empresa

ACCIDENTABILIDAD

Durante el periodo evaluado, AA SIACO registró 2 casos de accidentabilidad, lo que refuerza la importancia de continuar fortaleciendo nuestra cultura de prevención, la gestión del riesgo en las operaciones y la participación activa de los colaboradores en prácticas seguras. Estos eventos fueron analizados para identificar sus causas y establecer acciones de mejora orientadas a prevenir su recurrencia y seguir promoviendo entornos de trabajo seguros

Promoción y Prevención de la Salud



De ejecución de Exámenes
Ocupacionales



De inspecciones ejecutadas
de Puesto de Teletrabajo

Actividades Estilos de Vida Saludable Y Semana de la Salud

Como parte del compromiso con el bienestar integral de los colaboradores, se desarrollaron actividades orientadas a promover hábitos de vida saludables, entre ellas pausas activas enfocadas en la movilidad articular, ejercicios de concentración y coordinación, que contribuyen a prevenir lesiones, reducir la fatiga y fortalecer el rendimiento diario

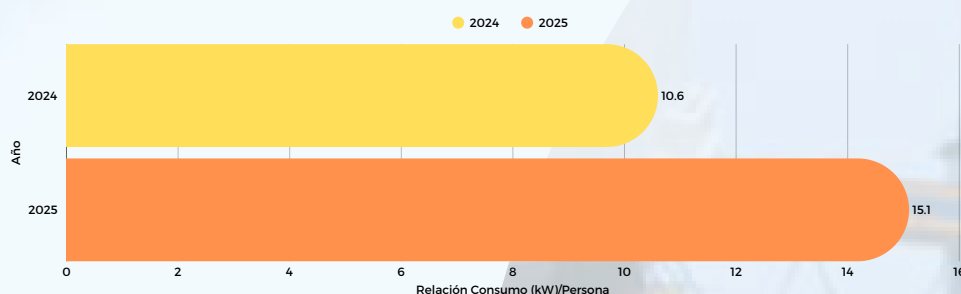


En este marco, durante la Semana de la Salud se realizaron iniciativas como la campaña de donación de sangre, charlas de salud mental, jornadas de higiene postural y la socialización de la app Bolívar Conmigo, facilitando herramientas de bienestar para colaboradores en modalidad de teletrabajo. Estas acciones fortalecen la prevención, el autocuidado y el acceso a recursos que promueven una cultura organizacional centrada en el bienestar

DESEMPEÑO AMBIENTAL

Durante 2025 consolidamos nuestro sistema de gestión ambiental, enfocándonos en la eficiencia en el uso de agua, energía y gestión responsable de residuos. Nuestros esfuerzos se orientan a reducir impactos, mejorar la eficiencia operativa y avanzar hacia la responsabilidad ambiental empresarial

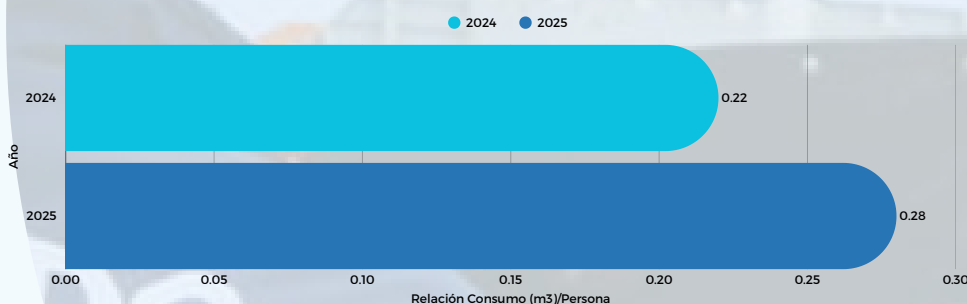
CONSUMO ENERGÉTICO POR PERSONA



Durante el 2025 se registró un incremento del 41 % en el consumo energético por persona. Este crecimiento responde al uso intensivo de equipos informáticos, y mayor tiempo de operación de las instalaciones.

41 % aumento de consumo de energía para el 2025

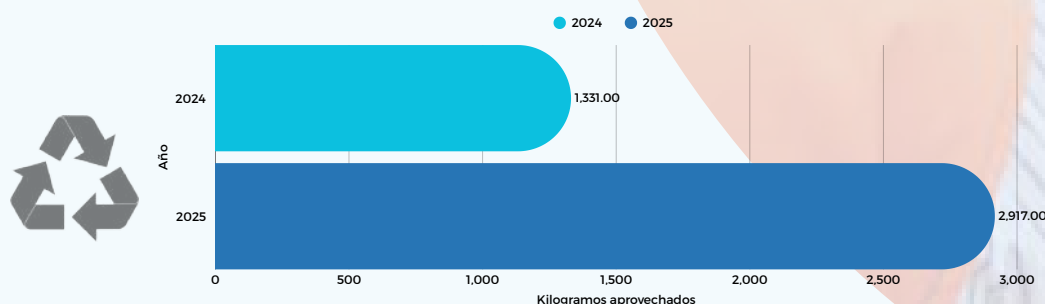
CONSUMO HÍDRICO POR PERSONA



El consumo de agua por persona aumentó en 24 % durante 2025, en coherencia con la incorporación de más personal y mayor uso de servicios sanitarios y áreas comunes.

24 % aumento de consumo de agua para el 2025

MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS APROVECHABLES



En 2025 se logró un aumento superior al 100 % en el aprovechamiento de residuos sólidos, reflejando una mejora significativa en la gestión interna de separación y reciclaje

Aumentó más del 100% el aprovechamiento de residuos aprovechables

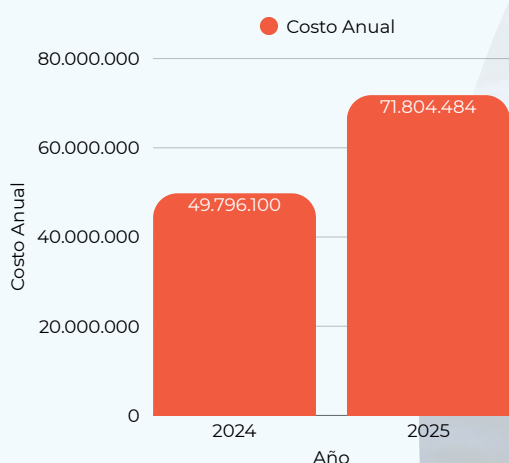
DESEMPEÑO AMBIENTAL

Enfoque Económico



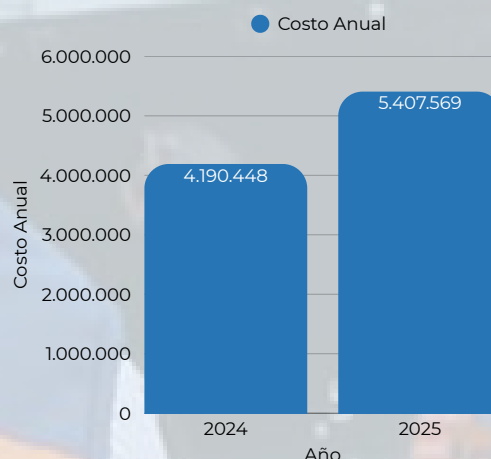
El sistema de gestión ambiental incorpora el seguimiento a los costos asociados al consumo de recursos y a la gestión de residuos, permitiendo analizar la relación entre el desempeño ambiental y su impacto económico. Este monitoreo facilita identificar variaciones en los pagos por agua, energía y gestión ambiental, así como oportunidades para optimizar el uso de recursos, fortalecer la eficiencia operativa y avanzar hacia una gestión sostenible que genere valor ambiental y económico

COMPARATIVO DE COSTOS POR CONSUMO ENERGÉTICO



Durante el periodo evaluado se evidencia un incremento del 41 % en el consumo del recurso energía, lo que representa una diferencia de **\$22.008.384,34** frente al periodo anterior. Este comportamiento se asocia principalmente al aumento del personal en comparación con 2024, lo cual implica una mayor operación de equipos, puestos de trabajo y demás recursos eléctricos necesarios para el desarrollo de las actividades. No obstante, estos resultados permiten identificar oportunidades para fortalecer las estrategias de uso eficiente de la energía desde la gestión ambiental, orientadas a optimizar el consumo y promover una operación cada vez más sostenible

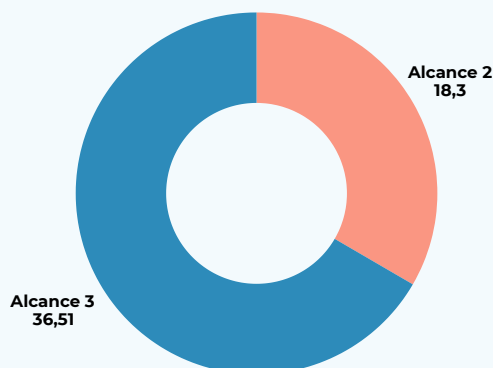
COMPARATIVO DE COSTOS POR CONSUMO HÍDRICO



Durante el periodo evaluado se evidencia un incremento del 16 % en el consumo del recurso agua, lo que representa una diferencia de **\$1.217.121,12** frente al periodo anterior. Este comportamiento se asocia principalmente al aumento del personal y al mayor uso de las instalaciones, lo que genera una mayor demanda del recurso hídrico en las actividades operativas. Este análisis permite identificar oportunidades para fortalecer las acciones de uso eficiente del agua y promover prácticas de consumo responsable

MEDICIÓN DE NUESTRA HUELLA DE CARBONO

HUELLA DE CARBONO EN tCO₂e



Durante el periodo se realizó la medición de huella carbono de SIACO donde se registró una huella de carbono de **54,81 tCO₂e**, donde el **66,62 %** corresponde al **Alcance 3 (36,51 tCO₂e)**, principalmente asociado al trabajo remoto de los colaboradores, seguido del **Alcance 2 (33,38 % - 18,30 tCO₂e)** relacionado con el consumo de energía eléctrica, mientras que no se registraron emisiones en el **Alcance 1**.

Como empresa, medimos la huella de carbono para conocer nuestras emisiones y gestionar acciones que permitan reducir nuestro impacto ambiental.

PROGRAMA DE EXCELENCIA AMBIENTAL DISTRITAL (PREAD)

En el marco del compromiso con la mejora continua y la gestión responsable de los impactos ambientales, **AA SIACO S.A.S** participó en el Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD), iniciativa que reconoce a las empresas que implementan buenas prácticas ambientales, fortalecen su desempeño y avanzan hacia estándares superiores de sostenibilidad.

Como resultado de este proceso, la organización obtuvo el reconocimiento en **Excelencia Ambiental**, reflejando el cumplimiento de criterios técnicos, la implementación de buenas prácticas y la evidencia de resultados medibles en su desempeño ambiental.



Cultura y Educación Ambiental

Durante el año se difundieron boletines ambientales como herramienta de comunicación interna para fortalecer la cultura ambiental, promover buenas prácticas y divulgar avances del sistema de gestión ambiental



Gobernanza, Ética y Cumplimiento

AA SIACO S.A.S cuenta con un Código de Ética y Conducta Organizacional que establece los principios, valores y lineamientos que orientan el actuar de directivos, colaboradores, proveedores y demás grupos de interés, promoviendo una cultura basada en la integridad, la transparencia y el cumplimiento normativo

Gobernanza

La empresa cuenta con mecanismos de reporte y un Comité de Ética, encargado de promover el cumplimiento del código, gestionar denuncias y fortalecer la cultura de transparencia en todas las operaciones.

Prácticas Laborales

SIACO fomenta ambientes laborales seguros, saludables y respetuosos, promoviendo el bienestar de sus colaboradores y el cumplimiento de las normas laborales vigentes

La empresa impulsa el autocuidado, la prevención de riesgos laborales y la mejora continua de las condiciones de trabajo, así como el respeto por la libre asociación, la equidad en la remuneración y la no discriminación en los procesos de selección, desarrollo y promoción del talento humano

Como parte de su compromiso con la sostenibilidad **AA SIACO S.A.S** integra la ética empresarial como un pilar transversal de su gestión



Derechos Humanos

En este marco, se rechaza cualquier forma de discriminación, trabajo infantil, trabajo forzoso o vulneración de los derechos fundamentales, garantizando relaciones basadas en el respeto, la dignidad y la igualdad de oportunidades para todos los colaboradores y partes interesadas

Prácticas Justas de Operación

El Código de Ética establece lineamientos claros para prevenir conflictos de interés, proteger la información confidencial, garantizar la veracidad de los registros contables y promover relaciones comerciales responsables con clientes, proveedores y autoridades. Asimismo, se mantiene una política de cero tolerancia frente al soborno, la corrupción y el fraude, reforzando la confianza en la gestión empresarial.

PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL (PTEE)

Durante 2025, AA SIACO S.A.S. mantuvo implementado su Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), alineado con los lineamientos de la Superintendencia de Sociedades. El programa incluyó la aplicación del código de ética, políticas anticorrupción, evaluación de riesgos y control de terceros

Durante el 2025...

- Se mantuvieron **activos los canales de denuncia**
- **No se registraron denuncias** asociadas a corrupción o soborno transnacional
- Se ejecutaron **procesos de capacitación de ética y cumplimiento** para el personal
- Se mantuvo vigente la **Matriz de riesgos de corrupción y soborno**
- La **alta dirección participó activamente en el seguimiento del programa**



Cumplimiento y ética en números

0

Denuncias por
corrupción
o
soborno en 2025



100 %

Del personal
capacitado en PTEE



97 %

De efectividad en evaluación de
reinducción (331/341 colaboradores)

CANALES DE DENUNCIA



Web



Correo



Teléfono



Oficial de
Cumplimiento

Gestión del programa

Elemento	Estado
Código de ética	Implementado
Políticas anticorrupción	Vigentes
Canales de denuncia	Funcionando
Capacitación	Ejecutada
Evaluación de riesgos	Implementada

SAGRILAFT

AA SIACO S.A..S cuenta con un Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (**SAGRILAFT**), orientado a prevenir y gestionar riesgos asociados a actividades ilícitas dentro de sus operaciones y relaciones comerciales.

Este sistema se basa en principios de debida diligencia, conocimiento de contrapartes y monitoreo permanente, aplicados a clientes, proveedores, aliados y colaboradores. A través de estos controles se promueve una gestión transparente, el cumplimiento normativo y la integridad en todos los procesos.

Adicionalmente, la compañía fortalece una cultura organizacional de cumplimiento, mediante capacitaciones, evaluaciones periódicas del sistema y procesos de mejora continua que permiten mantener altos estándares de ética y transparencia.



Durante el 2025...



100 %

Cumplimiento en verificación de contrapartes y consultas en listas restrictivas



100 %

Cumplimientos en reportes regulatorios y monitores de operaciones



99 %

Efectividad en programas de capacitación y sensibilización en prevención de riesgos

Gracias a la implementación de estos mecanismos, la compañía mantiene altos estándares de cumplimiento y control, fortaleciendo la confianza de sus grupos de interés y contribuyendo a una operación responsable y alineada con las buenas prácticas de gobernanza corporativa

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Desde el área de Cultura y Excelencia Operacional se promueven el compromiso social y la cultura corporativa, fomentando la solidaridad, la participación y el impacto positivo en la comunidad mediante iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial orientadas al apoyo educativo y al bienestar de poblaciones vulnerables.

Campaña Interna de Recolección de Útiles Escolares

Fomentar la solidaridad y el compromiso social entre los integrantes de las Empresas Repremundo, apoyando la dotación de materiales educativos para fortalecer el proceso de aprendizaje y permanencia escolar de estudiantes en comunidades indígenas.

Público objetivo

- **Interno:** Colaboradores de **AA SIACO**.
- **Externo:** Niños y niñas de comunidades vulnerables, especialmente de instituciones educativas rurales e indígenas.

Alcance y actividades

- Ejecución en La Guajira y Amazonas
- Campaña interna de recolección y armado de 127 kits escolares, entregados el 12 de febrero de 2025
- Mediante voluntariado corporativo orientado a fortalecer la solidaridad y apoyar la educación en comunidades indígenas.

Resultados y métricas

- 127 niños y niñas beneficiados.
- Apoyo al inicio del año escolar mediante entrega de materiales educativos básicos.
- Fortalecimiento del compromiso social de los colaboradores.

METAS, RETOS Y PLANES FUTURO

Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

La empresa avanza en el fortalecimiento de su Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) como una prioridad gerencial y estratégica, plenamente alineada con su propósito corporativo y con la visión de consolidar prácticas organizacionales responsables y sostenibles. Este programa busca garantizar la igualdad de oportunidades, prevenir cualquier forma de discriminación y promover entornos laborales inclusivos, accesibles y respetuosos.

El enfoque DEI integra el cumplimiento de la Ley 2466 de 2025, que establece obligaciones progresivas para la inclusión laboral de personas con discapacidad y cuya aplicación plena comenzará en junio de 2026. Asimismo, se articula con los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con igualdad de género, trabajo decente, reducción de desigualdades y fortalecimiento institucional (ODS 8, 10 y 16).

Durante 2025 se avanzó en acciones clave para sentar las bases del programa: diagnóstico de inclusión organizacional, procesos de sensibilización y formación, revisión de políticas internas, y evaluación de accesibilidad y condiciones laborales para fortalecer la participación de personas con discapacidad.

Más allá del cumplimiento legal, el enfoque DEI representa una oportunidad para generar valor compartido, fortalecer el clima laboral, impulsar la innovación y contribuir al desarrollo sostenible, reafirmando el compromiso institucional con la equidad, la inclusión y el bienestar de todos los colaboradores.

Lengua de señas Colombiana (LSC)

Como parte del fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión (SIG), se implementarán capacitaciones en **Lengua de Señas Colombiana** dirigidas a todo el departamento. Dado que SIG mantiene una interacción constante con diversos procesos y con personal operativo, el desarrollo de esta competencia permitirá mejorar la accesibilidad comunicacional, promover entornos más inclusivos y asegurar una atención adecuada a personas con discapacidad auditiva dentro de la empresa.

El objetivo es lograr que el 100% del equipo del SIG complete esta formación, mediante sesiones programadas durante el año y alineadas con los compromisos institucionales de inclusión y equidad. Esta iniciativa se consolida como una meta estratégica que busca fortalecer la cultura organizacional, mejorar la comunicación interna y fomentar prácticas coherentes con los principios de diversidad, accesibilidad e inclusión de la empresa.

100%

Del Departamento SIG capacitado en lenguaje básico de señas

AVANZANDO HACIA EL ODS 10: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

24

Incorporaciones de personas con limitaciones es la meta para el año 2026



PROYECTO DE ENERGÍA SOLAR

Meta del proyecto

Impulsar la transición energética de la empresa, con el objetivo de que el 35 % del consumo energético provenga de energía solar. Con esta iniciativa se busca reducir la dependencia de fuentes convencionales, disminuir la huella de carbono y promover el uso de energía limpia.

Retos del proyecto

La adaptación de la infraestructura existente, la gestión de trámites regulatorios, la inversión inicial y el mantenimiento del sistema, además del desarrollo de mecanismos de monitoreo que permitan garantizar su eficiencia y desempeño a largo plazo.

Proyección a futuro

La empresa continuará fortaleciendo el uso de energías renovables y optimizando la gestión energética, explorando soluciones innovadoras que permitan avanzar hacia operaciones más eficientes y sostenibles.

AVANZANDO HACIA EL ODS 7 - ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



METAS, RETOS Y PLANES FUTURO

PROYECTO HUELLA CERO PAPEL

Meta del proyecto

Reducir de manera significativa el consumo de papel en los procesos administrativos y operativos de SIACO, mediante la digitalización de documentos y la adopción de herramientas tecnológicas, alcanzando una disminución del 25% en el uso total de papel y avanzando hacia una operación más eficiente y sostenible.

Retos del proyecto

La digitalización de documentos implica superar retos como la adaptación del personal a nuevas herramientas tecnológicas, el cumplimiento de requisitos normativos para gestión documental digital y el cambio cultural hacia prácticas sin papel. Además, será necesario garantizar plataformas seguras y accesibles que aseguren la reducción efectiva del 25% del consumo de papel.

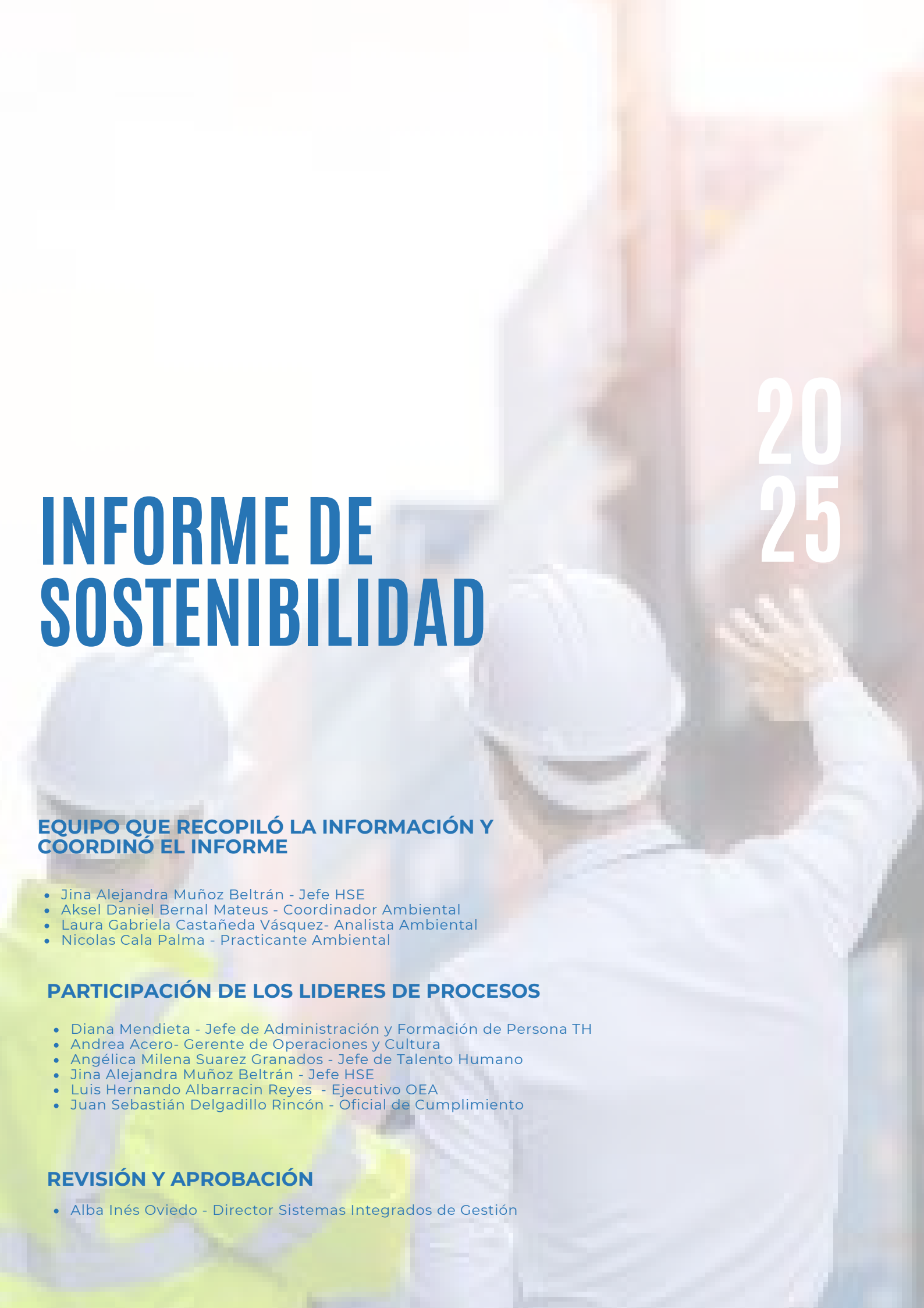
Proyección a futuro

SIACO continuará avanzando hacia procesos cada vez más digitales, ampliando el uso de herramientas tecnológicas que permitan reducir progresivamente la dependencia del papel. En el futuro, la organización proyecta consolidar una operación más ágil y sostenible, donde los flujos documentales digitales sean la principal herramienta de gestión.

FORTALECER EL ODS 12: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES





20
25

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

EQUIPO QUE RECOPILÓ LA INFORMACIÓN Y COORDINÓ EL INFORME

- Jina Alejandra Muñoz Beltrán - Jefe HSE
- Aksel Daniel Bernal Mateus - Coordinador Ambiental
- Laura Gabriela Castañeda Vásquez - Analista Ambiental
- Nicolas Cala Palma - Practicante Ambiental

PARTICIPACIÓN DE LOS LIDERES DE PROCESOS

- Diana Mendieta - Jefe de Administración y Formación de Persona TH
- Andrea Acero - Gerente de Operaciones y Cultura
- Angélica Milena Suarez Granados - Jefe de Talento Humano
- Jina Alejandra Muñoz Beltrán - Jefe HSE
- Luis Hernando Albarracín Reyes - Ejecutivo OEA
- Juan Sebastián Delgadillo Rincón - Oficial de Cumplimiento

REVISIÓN Y APROBACIÓN

- Alba Inés Oviedo - Director Sistemas Integrados de Gestión

El presente Informe de Sostenibilidad de **AA SIACO S.A.S** corresponde a su primera edición y ha sido elaborado como un ejercicio inicial de transparencia y consolidación de buenas prácticas en materia ambiental, social y de gobernanza.

Este informe toma como referencia algunos lineamientos de los Estándares GRI, los cuales han sido utilizados de manera orientativa para la estructuración de contenidos; sin embargo, no declara un cumplimiento total ni exhaustivo con dichos estándares.

De manera complementaria, el informe se encuentra alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), priorizando aquellos en los que la organización tiene mayor capacidad de incidencia, como marco de referencia para la gestión y comunicación de su desempeño en sostenibilidad.

La información presentada refleja avances, iniciativas y resultados de buenas prácticas implementadas durante el periodo reportado, constituyéndose como una base para el fortalecimiento progresivo del sistema de gestión de sostenibilidad y la futura adopción de estándares internacionales de reporte.

TABLA ORIENTATIVA ESTANDARES GRI

Estándar GRI	Tema	Evidencia en el informe
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Información general de la empresa	Presentación de la empresa, perfil corporativo, actividad y contexto organizacional.
GRI 2-22	Estrategia de sostenibilidad	Declaración de compromiso con la sostenibilidad y mensaje de la dirección.
GRI 2-23 / 2-24	Políticas y compromisos empresarial	Integración de políticas corporativas y gestión ética dentro de las operaciones.
GRI 2-28	Afiliaciones y certificaciones	Participación en certificaciones y programas como Operador Económico Autorizado (OEA).
GRI 2-29	Enfoque de relacionamiento con grupos de interés	Identificación de grupos de interés, expectativas y mecanismos de interacción.
GRI 3: Temas Materiales 2021	Gestión de sostenibilidad	Enfoque empresarial hacia la gestión responsable y sostenible.
GRI 302	Energía	Información sobre consumo energético y gestión del recurso energía.
GRI 303	Agua	Indicadores de consumo de agua y gestión del recurso hídrico.
GRI 305	Emisiones	Medición de huella de carbono (alcance 2 y 3)
GRI 306	Residuos	Gestión de residuos generados
GRI 403	Seguridad y salud en el trabajo	Indicadores de accidentalidad, ausentismo y gestión del bienestar laboral.
GRI 404	Formación y educación	Programas de capacitación y desarrollo del talento humano.
GRI 405	Diversidad e igualdad de oportunidades	Participación de mujeres en cargos directivos y programa DEI
GRI 406	No discriminación	Compromiso con el respeto, la equidad y ambientes laborales libres de discriminación
GRI 205	Anticorrupción	Políticas de ética empresarial y prevención de corrupción o fraude.
GRI 307	Cumplimiento Ambiental	Compromiso con requisitos ambientales y participación en el programa PREAD
GRI 413	Comunidades locales	Programas de responsabilidad social y relacionamiento con comunidades.

Esta tabla tiene un carácter orientativo y no constituye una declaración de cumplimiento con los estándares GRI