

**20
25**

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Índice

Mensaje de nuestros líderes	01
Perfil Empresarial	02
Enfoque y Compromiso con la Sostenibilidad	03
Desempeño Social	04
Desempeño Ambiental	05
Gobernanza, Ética y Cumplimiento	06
Responsabilidad Social Empresarial	07
Metas, retos y planes futuros	08
Consideraciones del informe	09

Mensaje de nuestros líderes



"La verdadera sostenibilidad no nace de una obligación, sino de la voluntad y la determinación de liderar el cambio. A menudo, el día a día nos empuja a enfocarnos únicamente en el negocio, la rentabilidad y el talento; sin embargo, nuestro compromiso va más allá. Ser sostenibles es tomar la decisión consciente de hacer país a través de cuatro pilares fundamentales: el cuidado del medio ambiente, el desarrollo social, una gobernanza transparente y una sólida responsabilidad social. Solo así, convirtiendo cada una de nuestras acciones en un ejemplo de liderazgo, construiremos un futuro responsable"

Gerente general
Camilo Serrano



"Desde la Gerencia de Operaciones y Cultura, entendemos la sostenibilidad como la forma en que gestionamos el día a día de la operación, equilibrando eficiencia, seguridad y responsabilidad en cada decisión. Nuestra operación contribuye a una gestión sostenible al optimizar recursos, reducir impactos, proteger a las personas y asegurar el cuidado de la mercancía. Más allá de los resultados, la sostenibilidad se vive en la cultura: en la disciplina operativa, el trabajo articulado y el compromiso de nuestros equipos por hacer las cosas bien, todos los días"

Gerente de operaciones
Andrea Acero



"Para la presidencia de las Empresas Repremundo, la sostenibilidad es un compromiso inquebrantable con la defensa de los derechos humanos, la protección del medio ambiente y una gobernanza ética y responsable, orientada a promover el bienestar de las personas, reducir brechas sociales y asegurar un desarrollo sostenible para las generaciones presentes y futuras."

Socio Fundador
Sr. Alberto Serrano



Desde la Dirección de Sistemas Integrados de Gestión asumimos la sostenibilidad como una decisión estratégica en Repremundo, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en el sistema de gestión que orienta las operaciones de almacenamiento, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, para resguardar con responsabilidad las mercancías de nuestros clientes mediante procesos seguros, eficientes y ambientalmente responsables.

Director de Sistemas Integrados de Gestión
Alba Inés Oviedo

PERFIL EMPRESARIAL



Almacenamiento de mercancías, con infraestructura que permita prestar un servicio ágil, asegurando la custodia y seguridad de la mercancía

MISIÓN

Nuestros integrantes brindan soluciones logísticas efectivas en el manejo de carga, adaptadas a la necesidad de expectativa de cada cliente y del entorno cambiante, apoyados en la transformación digital, la calidez de servicio, la seguridad y la oportunidad de respuesta.

PROPÓSITO

Nos conectamos para estar al servicio de cuidar lo que valoras

VISIÓN

Ser líderes en la prestación de los servicios de almacenamiento y logística de carga nacional e internacional, con procesos de innovación y transformación digital, calidez, desarrollo del mejor equipo de integrantes y transparencia en nuestro actuar promoviendo el desarrollo de nuestros asociados de negocio

Nuestros Valores Corporativos

ACTITUD DE SERVICIO

- Somos el mejor aliado de nuestros clientes; entendemos sus necesidades.
- Buscamos exceder sus expectativas, actuamos con profesionalismo.
- Desarrollamos procesos flexibles para atender esas necesidades.

RESPONSABILIDAD

- Logramos resultados, cumplimos lo que prometemos.
- Trabajamos juntos para alcanzar las metas.
- Influiamos positivamente en nuestro entorno.

TRANSPARENCIA

- Siempre actuamos desde la legalidad.
- Construimos relaciones de mutuo beneficio a largo plazo.
- Promovemos la sana competencia.
- Inspiramos la confianza en cada paso de camino.

RESPETO

- Primero importan las personas.
- Los intereses de los demás son tan valiosos como los nuestros.
- Nos comunicamos cordial y efectivamente.

ENFOQUE Y COMPROMISO DE SOSTENIBILIDAD

Existen 17
ODS y 169
objetivos
en total

Para Repremundo SAS es el primer informe de Sostenibilidad, elaborado como punto de partida para consolidar una gestión estructurada en criterios ambientales, sociales y de gobernanza, fortaleciendo la transparencia frente a nuestros grupos de interés. Se estructura principalmente bajo el marco de referencia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Estrategia de sostenibilidad

Representaciones del Mundo S.A.S – REPREMUNDO integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza en sus operaciones logísticas y de transporte internacional, con el objetivo de promover prácticas responsables, fortalecer la transparencia y contribuir al desarrollo sostenible de las cadenas de suministro. Mediante una gestión eficiente de sus procesos, la compañía impulsa servicios seguros, confiables y alineados con el cumplimiento normativo y la mejora continua.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se estructura en cuatro pilares estratégicos: La priorización de estos pilares responde a la naturaleza del negocio logístico de Repremundo SAS y a los asuntos materiales identificados a partir del relacionamiento con sus grupos de interés.

3. SALUD Y BIENESTAR



Fomentamos un entorno laboral seguro e inclusivo, impulsando el bienestar de nuestros colaboradores, el desarrollo del talento y una cultura organizacional basada en el respeto y la responsabilidad.

8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECÓNOMICO



Promovemos el trabajo decente y el crecimiento económico mediante la generación de empleo formal, condiciones laborales seguras y el fortalecimiento de capacidades que impulsan el desarrollo sostenible de nuestra organización y de la cadena logística.

12. PRODUCCIÓN Y CONSUMOS RESPONSABLE



Promovemos el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones logísticas mediante la optimización de rutas, consolidación de cargas y gestión responsable recursos y residuos, contribuyendo a la reducción de impactos ambientales.

16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Promovemos una gestión transparente y responsable mediante el cumplimiento normativo, la aplicación del código de ética y la prevención de malas prácticas.

ENFOQUE Y COMPROMISO DE SOSTENIBILIDAD

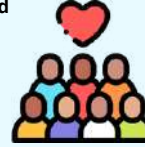
Alineación de las políticas organizacionales con los objetivos de desarrollo sostenible

Las políticas implementadas por Representaciones del mundo S.A.S. REPREMUNDO contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible definidos por la Naciones Unidas, especialmente en los objetivos priorizados en el informe. Si bien existen 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, este informe se enfoca en aquellos en los que Repremundo SAS tiene una mayor capacidad de incidencia directa, considerando su rol dentro de la cadena logística, los riesgos y oportunidades del sector, y las expectativas de sus grupos de interés.

Política	Descripción general	ODS Relacionado
Política de Gestión Integral	La política establece la mejora continua de la cadena logística mediante servicios seguros, transparentes y de calidad, promoviendo la gestión de riesgos, la seguridad, el bienestar laboral y prácticas sostenibles	  
Política de eficiencia energética	Promueve el uso eficiente de la energía y la reducción del impacto ambiental en las operaciones	
Política de compras sostenibles	Fomenta la adquisición responsable de bienes y servicios considerando criterios ambientales y sociales	
Política de bienestar	Busca mejorar la calidad de vida de los colaboradores y fortalecer un ambiente laboral positivo	 
Política de prevención de acoso laboral	Garantiza un entorno de trabajo respetuoso y libre de acoso o discriminación	
Política de condiciones de higiene y protección	Establece normas de higiene, seguridad y presentación para proteger la salud de los colaboradores	 
Política de prevención de consumo de sustancias	Busca prevenir conductas que afecten la salud y seguridad dentro del entorno laboral	
Política de responsabilidad social empresarial	Promueve acciones que generan valor social, económico y ambiental para los grupos de interés	
Política de ética y conducta empresarial	Define principios de transparencia, integridad y responsabilidad en las relaciones empresariales	
Política de prevención LA/FT-FPADM	Establece controles para prevenir el lavado de activos y la financiación del terrorismo	

GRUPOS DE INTERÉS

Repremundo reconoce la importancia de mantener un diálogo permanente con sus grupos de interés para comprender sus expectativas en materia de sostenibilidad. A través de distintos mecanismos de interacción, la empresa identifica oportunidades de mejora y fortalece la gestión de aspectos ambientales, sociales y de gobernanza en sus operaciones logísticas.

GRUPO DE INTERÉS	EXPECTATIVAS	SOSTENIBILIDAD	RELACIÓN
Cientes 	• Servicios de almacenamiento confiables y seguros. • Integridad de la carga en bodegas y patios. • Precisión en inventarios y trazabilidad. • Procesos ágiles de recibo, almacenamiento y despacho.	• Calidad y seguridad en almacenamiento. • Reducción de riesgos en manipulación de carga. • Cumplimiento de normas para operación en bodegas y zonas francas.	• Encuestas de satisfacción. • Reportes de nivel de servicio. • Mesas de trabajo para mejora operativa.
Colaboradores 	• Condiciones laborales seguras. • Capacitación en manipulación de carga, operación de equipos y seguridad industrial. • Crecimiento profesional y estabilidad.	• Seguridad y salud en el trabajo en bodegas y patios. • Formación continua en operación logística. • Cultura de prevención de accidentes.	• Comités SST. • Programas de capacitación técnica. • Comunicaciones internas permanentes.
Socios logísticos / Aliados 	• Coordinación eficiente con transportistas, operadores de zonas francas y proveedores de equipos. • Información oportuna sobre disponibilidad de espacios y tiempos.	• Prácticas responsables en almacenamiento y manipulación. • Transparencia en inventarios y movimientos. • Operación eficiente en red logística.	• Reuniones de coordinación logística. • Acuerdos de servicio. • Procesos conjuntos de control y verificación.
Autoridades y reguladores 	• Cumplimiento normativo en almacenamiento, seguridad industrial y operación logística. • Infraestructura adecuada y segura. • Reportes precisos y oportunos.	• Cumplimiento de regulaciones para depósitos y manipulación de carga. • Prevención de incidentes y riesgos relacionados con mercancías.	• Auditorías regulatorias. • Reportes oficiales. • Participación en mesas técnicas.
Dirección / Gerencia 	• Operación eficiente y alineada al negocio logístico. • Gestión responsable del riesgo físico y operativo. • Continuidad operativa en bodegas y patios. • Sostenibilidad del negocio.	• Gobernanza y control corporativo. • Mejoras en infraestructura logística. • Optimización de procesos en centros de distribución.	• Monitoreo de indicadores. • Reuniones de seguimiento estratégico. • Informes de desempeño operativo.
Proveedores y transportistas 	• Procesos claros de recepción y entrega de carga. • Requisitos definidos para operación en bodegas. • Comunicación oportuna sobre disponibilidad, accesos y horarios.	• Selección y evaluación responsable de proveedores. • Sinergias para mejorar seguridad y eficiencia logística. • Cumplimiento de estándares de integridad de carga.	• Reuniones operativas. • Homologación y evaluación de proveedores. • Coordinación logística permanente.
Comunidad 	• Operación responsable que minimice impactos. • Tránsito seguro alrededor de patios y centros logísticos. • Integridad ambiental en zonas de influencia.	• Gestión ambiental en bodegas y patios: residuos, ruido, emisiones. • Prevención de afectaciones a la comunidad. • Uso responsable de recursos.	• Programas de relacionamiento local. • Atención de inquietudes ambientales o de movilidad. • Participación en iniciativas comunitarias.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Con base en el análisis de los grupos de interés y la evaluación de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza relevantes para la organización, Representaciones del Mundo S.A.S REPREMUNDO identificó los temas materiales que orientan su estrategia de sostenibilidad. Estos temas reflejan los aspectos de mayor impacto en sus operaciones de almacenamiento, depósito y manipulación de carga, permitiendo enfocar la gestión hacia un servicio logístico seguro, responsable y eficiente.

Asuntos relevantes	Dimensión	Descripción del tema	Grupos de interés relacionados
Seguridad operativa en almacenamiento y manipulación de carga	Social / Gobernanza	Implementación de prácticas que garanticen la integridad de la carga durante procesos de recibo, almacenamiento, manipulación y despacho, minimizando incidentes, daños y pérdidas.	Clientes, proveedores, autoridades
Eficiencia operativa en bodegas y centros logísticos	Ambiental / Gobernanza	Optimización de procesos, movimientos y distribución de mercancía dentro de bodegas y zonas francas para mejorar tiempos, reducir costos y asegurar capacidad operativa.	Clientes, proveedores, Dirección
Cumplimiento normativo para operaciones de almacenamiento	Gobernanza	Garantizar el cumplimiento de requisitos legales aplicables al almacenamiento, depósito, seguridad industrial y operación logística en todas las instalaciones.	Autoridades, clientes, dirección
Seguridad y salud en el trabajo (SST)	Social	Gestión de riesgos asociados al trabajo en bodegas y patios logísticos, promoviendo ambientes seguros, uso adecuado de equipos y prevención de accidentes.	Colaboradores
Gestión ambiental en operaciones logísticas	Ambiental	Control de impactos ambientales en bodegas y patios: manejo de residuos, uso eficiente de recursos, control de emisiones y prevención de contaminación durante la operación.	Comunidades, autoridades, colaboradores
Desarrollo y capacitación del talento humano logístico	Social	Fortalecimiento de capacidades en manejo de carga, operación de maquinarias, seguridad industrial y gestión logística para mejorar el desempeño operativo.	Colaboradores
Protección de infraestructura y activos logísticos	Gobernanza	Mantenimiento preventivo de bodegas, patios, equipos de manipulación y sistemas de seguridad para garantizar la continuidad operativa.	Dirección, clientes
Calidad del servicio logístico y confiabilidad en inventarios	Social / Gobernanza	Garantizar precisión en inventarios, trazabilidad de productos y estándares operativos que aseguren un servicio confiable a los clientes.	Clientes
Prácticas responsables con proveedores y aliados	Gobernanza	Establecimiento de relaciones éticas y transparentes con transportistas, operadores logísticos, arrendadores de espacios y proveedores de servicios.	Proveedores, accionistas
Relación con comunidades e impacto social	Social	Desarrollo de operaciones con respeto por la comunidad, gestionando impactos como ruido, tránsito de vehículos y operación logística, y promoviendo contribuciones sociales positivas.	Comunidades

Los asuntos materiales identificados orientan la estrategia de sostenibilidad de la compañía y su contribución prioritaria a los Objetivos de Desarrollo Sostenible abordados en este informe.

DESEMPEÑO SOCIAL

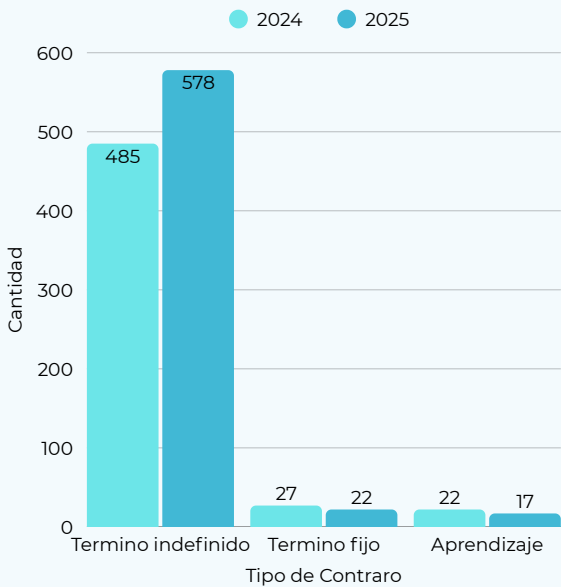
CRECIMIENTO Y ESTABILIDAD LABORAL



El fortalecimiento de nuestras prácticas de contratación refleja el compromiso con la estabilidad laboral, la equidad y el desarrollo del talento. Durante el periodo evaluado, se evidencia una tendencia hacia la formalización del empleo y la generación de oportunidades

EVOLUCIÓN EN TEMAS DE CONTRATACIÓN

Estos datos reflejan la tendencia de formalización y mejora en la estabilidad laboral durante el periodo evaluado, y no el número de contratos con los que cerró el año. Estas cifras dan cuenta de los esfuerzos realizados para promover mayor estabilidad laboral, permanencia y calidad del empleo.



17

Mujeres en
cargos directivos
para el 2025.
Avanzando en
equidad de
género

262

Contrataciones
durante el año,
ingresando con
contrato de
termino
indefinido

Crecimiento Profesional y Oportunidades Internas

En Representaciones del Mundo S.A.S Repremundo la movilidad interna es una práctica que impulsa el desarrollo profesional y la generación de oportunidades reales de crecimiento para las personas. A través del Plan Carrera, la organización promueve trayectorias laborales sostenibles que fortalecen habilidades, reconocen el mérito y contribuyen al bienestar y la estabilidad laboral.



"Ingresé a la empresa en 2019 como practicante y, gracias a las oportunidades de aprendizaje y crecimiento, hoy me desempeño como Analista HSE. Este camino refleja el compromiso de la empresa con el desarrollo del talento y el fortalecimiento del plan carrera"

DAVID GILBERTO CARRASCO MARROQUIN - ANALISTA HSE



"Empecé como analista de inventarios y hoy soy directora de centros de distribución. Aprendí que la constancia, el compromiso y la pasión no fallan: el esfuerzo sostenido siempre encuentra su recompensa"

ANDREA JULIANA MARTINEZ FORERO - DIRECTOR CENTROS DE DISTRIBUCIÓN

CRECEMOS JUNTOS...

FERIA REPREEMPRENDE - NUESTRA TERCERA EDICIÓN



La Feria Repreemprende se consolidó como un espacio significativo dentro de la cultura organizacional de Repremundo, enfocado en promover el talento, la creatividad y el espíritu emprendedor de sus integrantes. Este evento no solo permitió visibilizar diferentes iniciativas y proyectos, sino que también fortaleció el sentido de comunidad y pertenencia dentro de la organización



Durante las jornadas en nuestras sedes principal y dentro del parque Celta bodega 31, los participantes tuvieron la oportunidad de exhibir y comercializar productos y servicios, generando un ambiente dinámico, colaborativo y lleno de innovación. La feria reunió propuestas variadas que reflejaron el esfuerzo, la dedicación y las habilidades de los emprendedores, convirtiéndose en una vitrina interna de crecimiento y desarrollo.



COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y SALUD



ACCIDENTABILIDAD

Durante el periodo evaluado se registraron 15 accidentes laborales, que generaron un total de 220 días de incapacidad, concentrándose principalmente en algunas sedes operativas específicas. El análisis de causas evidencia que el 67% de los eventos están asociados a actos inseguros, lo que ha orientado el fortalecimiento de estrategias de **sensibilización, capacitación y cultura de autocuidado en los colaboradores**. Asimismo, los peligros materializados se relacionan en su mayoría con factores locativos, ergonómicos y mecánicos, mientras que las lesiones más frecuentes corresponden a golpes, contusiones y torceduras. Estos resultados han permitido enfocar acciones correctivas y preventivas más efectivas, priorizando intervenciones en cargos críticos y sedes con mayor incidencia, contribuyendo así a la mejora continua de las condiciones de trabajo y al fortalecimiento de un entorno laboral más seguro y sostenible.

Promoción y Prevención de la Salud



De ejecución de Exámenes Médicos Ocupacionales



De inspecciones ejecutadas de Puesto de Teletrabajo

Actividades Estilos de Vida Saludable Y Semana de la Salud

Como parte del compromiso con el bienestar integral de los colaboradores, se desarrollaron actividades orientadas a promover hábitos de vida saludables, entre ellas pausas activas enfocadas en la movilidad articular, ejercicios de concentración y coordinación, que contribuyen a prevenir lesiones, reducir la fatiga y fortalecer el rendimiento diario



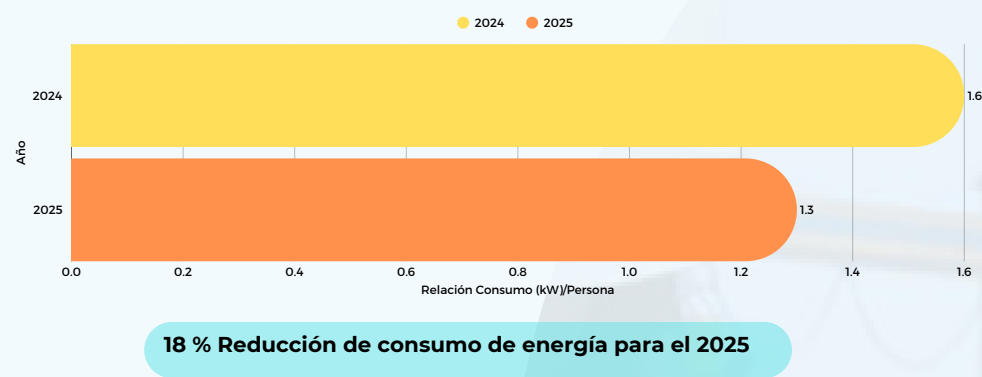
En este marco, durante la Semana de la Salud se realizaron iniciativas como la campaña de donación de sangre, charlas de salud mental, jornadas de higiene postural y la socialización de la app Bolívar Conmigo, facilitando herramientas de bienestar para colaboradores en modalidad de teletrabajo. Estas acciones fortalecen la prevención, el autocuidado y el acceso a recursos que promueven una cultura organizacional centrada en el bienestar

DESEMPEÑO AMBIENTAL



Durante 2025 consolidamos nuestro sistema de gestión ambiental, enfocándonos en la eficiencia en el uso de agua, energía y gestión responsable de residuos. Nuestros esfuerzos se orientan a reducir impactos, mejorar la eficiencia operativa y avanzar hacia la responsabilidad ambiental empresarial

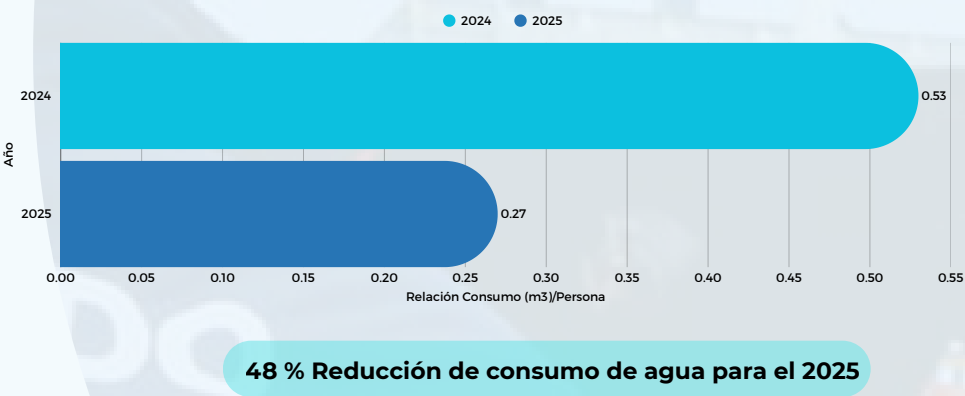
CONSUMO ENERGÉTICO POR OPERACIÓN



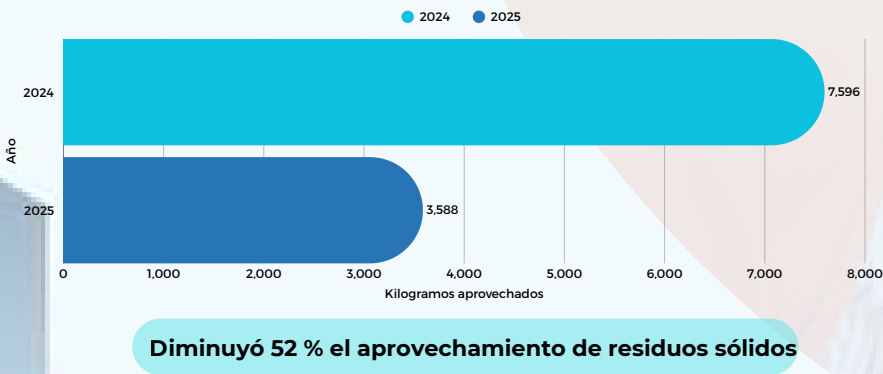
En 2025 logramos una reducción del 18 % en el consumo energético por operación, como resultado de medidas de eficiencia operativa, optimización de equipos y fortalecimiento de buenas prácticas internas

Durante 2025 alcanzamos una reducción del 48 % en el consumo de agua por persona, gracias a estrategias de control, monitoreo y uso eficiente del recurso hídrico. Este avance refleja nuestro compromiso con la conservación del agua y la gestión sostenible de recursos naturales

CONSUMO HÍDRICO POR PERSONA



MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS APROVECHABLES



En 2025 disminuyó el volumen de residuos aprovechables, fortaleciendo la separación en la fuente y promoviendo prácticas mas limpias. Este avance refleja nuestro compromiso con la reducción de residuos generados durante todo el proceso productivo

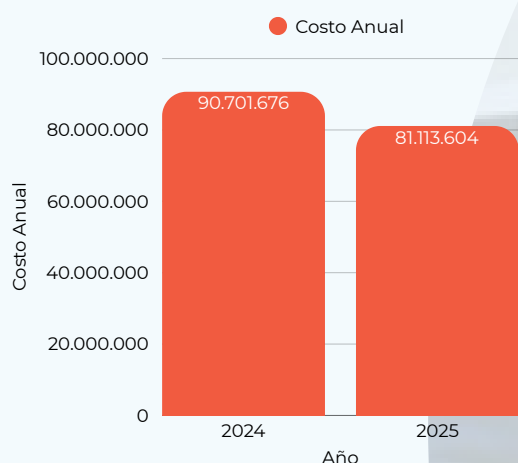
DESEMPEÑO AMBIENTAL

Enfoque Económico



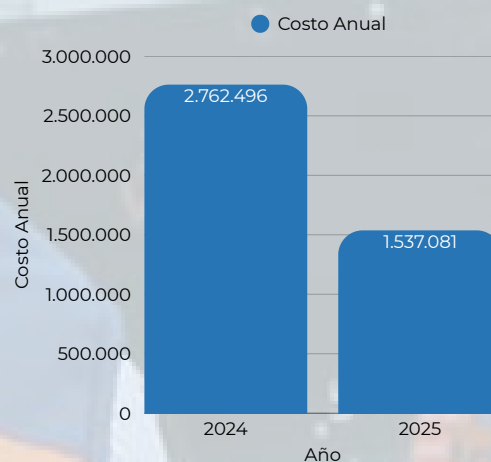
El sistema de gestión ambiental incorpora el seguimiento a los costos asociados al consumo de recursos y a la gestión de residuos, permitiendo analizar la relación entre el desempeño ambiental y su impacto económico. Este monitoreo facilita identificar variaciones en los pagos por agua, energía y gestión ambiental, así como oportunidades para optimizar el uso de recursos, fortalecer la eficiencia operativa y avanzar hacia una gestión sostenible que genere valor ambiental y económico

COMPARATIVO DE COSTOS POR CONSUMO ENERGÉTICO



Durante el periodo evaluado se evidencia una reducción del 10 % en estos costos, lo que representa un ahorro de **\$9.588.071,98**. Este resultado refleja el impacto positivo de las acciones implementadas desde la gestión ambiental, orientadas a promover el uso eficiente de los recursos, y fortalecer la sostenibilidad económica

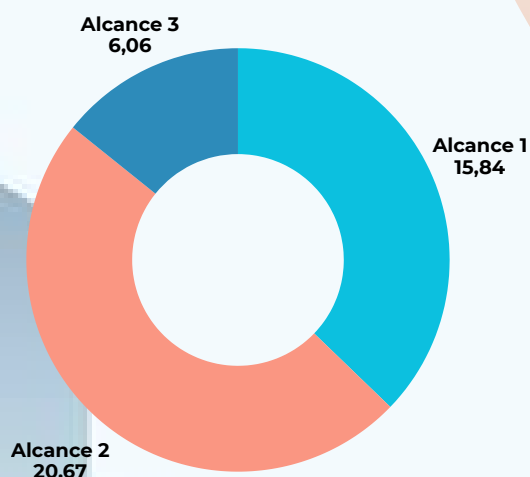
COMPARATIVO DE COSTOS POR CONSUMO HÍDRICO



Durante el periodo evaluado se evidencia una reducción del 44% en estos costos, lo que representa un ahorro de **\$1.225.414,48**. Este resultado refleja el impacto de las acciones implementadas desde la gestión ambiental, orientadas al uso eficiente del recurso hídrico, el control del consumo y el fortalecimiento de prácticas operativas más sostenibles

MEDICIÓN DE NUESTRA HUELLA DE CARBONO

HUELLA DE CARBONO EN tCO₂e



Durante el periodo se realizó la medición de huella carbono de Repremundo donde se registró una huella de carbono de **42,56 tCO₂e**, donde el **(48,56 % - 20,67 tCO₂e)** proviene del consumo de energía eléctrica (**Alcance 2**), el **(37,20 % - 15,84 tCO₂e)** de combustibles para equipos propios (**Alcance 1**) y el **(14,23 % - 6.06)** de otras emisiones indirectas (**Alcance 3**).

Como empresa, medimos la huella de carbono para conocer nuestras emisiones y gestionar acciones que permitan reducir nuestro impacto ambiental.

PROGRAMA DE EXCELENCIA AMBIENTAL DISTRITAL (PREAD)



En el marco del compromiso con la mejora continua y la gestión responsable de los impactos ambientales, **Representaciones del Mundo S.A.S REPREMUNDO** participó en el Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD), iniciativa que reconoce a las empresas que implementan buenas prácticas ambientales, fortalecen su desempeño y avanzan hacia estándares superiores de sostenibilidad.

Como resultado de este proceso, la organización obtuvo el reconocimiento en **Excelencia Ambiental**, reflejando el cumplimiento de criterios técnicos, la implementación de buenas prácticas y la evidencia de resultados medibles en su desempeño ambiental.



Cultura y Educación Ambiental

Durante el año se difundieron boletines ambientales como herramienta de comunicación interna para fortalecer la cultura ambiental, promover buenas prácticas y divulgar avances del sistema de gestión ambiental



Gobernanza, Ética y Cumplimiento

Representaciones del mundo S.A.S

REPREMUNDO cuenta con un Código de Ética y Conducta Organizacional que establece los principios, valores y lineamientos que orientan el actuar de directivos, colaboradores, proveedores y demás grupos de interés, promoviendo una cultura basada en la integridad, la transparencia y el cumplimiento normativo



Gobernanza

La empresa dispone de Comité de Ética, canales confidenciales de reporte y un régimen sancionatorio que fortalecen el control interno y la confianza de las partes interesadas

Derechos Humanos

La empresa promueve el respeto por los derechos humanos, rechazando cualquier forma de trabajo infantil, trabajo forzoso, discriminación o acoso. Asimismo, fomenta la igualdad de oportunidades y el trato digno en todas sus relaciones laborales y comerciales.

Prácticas Laborales

La empresa impulsa un entorno laboral seguro y respetuoso, promoviendo el bienestar de los colaboradores, el cumplimiento de la normativa laboral, la prevención del consumo de sustancias en el trabajo y la protección de datos personales.

Como parte de su compromiso con la sostenibilidad, **REPRESENTACIONES DEL MUNDO REPREMUNDO S.A.S** integra la ética empresarial como un pilar transversal de su gestión

Prácticas Justas de Operación

La empresa mantiene una política de cero tolerancia frente al soborno, fraude, corrupción y conflictos de interés, asegurando relaciones comerciales transparentes, competencia leal, cumplimiento legal y mecanismos de prevención asociados a riesgos como el lavado de activos y financiación del terrorismo.

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Desde el área de Cultura y Excelencia Operacional se promueven el compromiso social y la cultura corporativa, fomentando la solidaridad, la participación y el impacto positivo en la comunidad mediante iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial orientadas al apoyo educativo y al bienestar de poblaciones vulnerables.

Campaña Interna de Recolección de Útiles Escolares

Fomentar la solidaridad y el compromiso social entre los integrantes de Repremundo, apoyando la dotación de materiales educativos para fortalecer el proceso de aprendizaje y permanencia escolar de estudiantes en comunidades indígenas.

Público objetivo

- **Interno:** Colaboradores de **Repremundo**.
- **Externo:** Niños y niñas de comunidades vulnerables, especialmente de instituciones educativas rurales e indígenas.

Alcance y actividades

- Ejecución en **La Guajira y Amazonas**
- Campaña interna de recolección y armado de 127 kits escolares, entregados el 12 de febrero de 2025
- Mediante voluntariado corporativo orientado a fortalecer la solidaridad y apoyar la educación en comunidades indígenas.



Resultados y métricas

- 127 niños y niñas beneficiados.
- Apoyo al inicio del año escolar mediante entrega de materiales educativos básicos.
- Fortalecimiento del compromiso social de los colaboradores.



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Donación de juguetes

Contribuir al bienestar y desarrollo emocional de la niñez en zonas vulnerables del país, mediante la entrega de juguetes que fomenten el juego, la recreación y la alegría en comunidades de difícil acceso.

Público objetivo

- Niños, niñas y sus familias en comunidades rurales de La Guajira
- Niños, niñas y sus familias en comunidades rurales del Amazonas



Alcance y actividades

- **La Guajira:** entrega de juguetes a niños y niñas de comunidades rurales, realizada del 10 al 13 de diciembre de 2025.
- **El Amazonas:** entrega de juguetes a niños y niñas de comunidades rurales, del 15 al 19 de diciembre de 2025.
- Bajo un enfoque de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) para el bienestar comunitario.

Resultados y métricas

La Guajira

- 155 niños y niñas
- Comunidades rurales del departamento
- Fortalecimiento social y recreación.
- Alta aceptación por parte de la comunidad

Amazonas

- 154 niños y niñas
- Comunidades rurales del departamento
- Fortalecimiento social y espacios de juego.
- Reconocimiento positivo de la comunidad



METAS, RETOS Y PLANES FUTURO

Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

La empresa avanza en el fortalecimiento de su Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) como una prioridad gerencial y estratégica, plenamente alineada con su propósito corporativo y con la visión de consolidar prácticas organizacionales responsables y sostenibles. Este programa busca garantizar la igualdad de oportunidades, prevenir cualquier forma de discriminación y promover entornos laborales inclusivos, accesibles y respetuosos.

El enfoque DEI integra el cumplimiento de la Ley 2466 de 2025, que establece obligaciones progresivas para la inclusión laboral de personas con discapacidad y cuya aplicación plena comenzará en junio de 2026. Asimismo, se articula con los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con igualdad de género, trabajo decente, reducción de desigualdades y fortalecimiento institucional (ODS 5, 8, 10 y 16).

Durante 2025 se avanzó en acciones clave para sentar las bases del programa: diagnóstico de inclusión organizacional, procesos de sensibilización y formación, revisión de políticas internas, y evaluación de accesibilidad y condiciones laborales para fortalecer la participación de personas con discapacidad.

Más allá del cumplimiento legal, el enfoque DEI representa una oportunidad para generar valor compartido, fortalecer el clima laboral, impulsar la innovación y contribuir al desarrollo sostenible, reafirmando el compromiso institucional con la equidad, la inclusión y el bienestar de todos los colaboradores.

Lengua de señas Colombiana (LSC)

Como parte del fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión (SIG), se implementarán capacitaciones en **Lengua de Señas Colombiana** dirigidas a todo el departamento. Dado que SIG mantiene una interacción constante con diversos procesos y con personal operativo, el desarrollo de esta competencia permitirá mejorar la accesibilidad comunicacional, promover entornos más inclusivos y asegurar una atención adecuada a personas con discapacidad auditiva dentro de la empresa.

El objetivo es lograr que el 100% del equipo del SIG complete esta formación, mediante sesiones programadas durante el año y alineadas con los compromisos institucionales de inclusión y equidad. Esta iniciativa se consolida como una meta estratégica que busca fortalecer la cultura organizacional, mejorar la comunicación interna y fomentar prácticas coherentes con los principios de diversidad, accesibilidad e inclusión de la empresa.

100%

Del Departamento SIG capacitado en lenguaje básico de señas

AVANZANDO HACIA EL ODS 10: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

24

Incorporaciones de personas con limitaciones es la meta para el año 2026



PROYECTO REPRESOLAR

Meta del proyecto

Impulsar la transición energética de la empresa, con el objetivo de que el 35 % del consumo energético provenga de energía solar. Con esta iniciativa se busca reducir la dependencia de fuentes convencionales, disminuir la huella de carbono y promover el uso de energía limpia.

Retos del proyecto

La adaptación de la infraestructura existente, la gestión de trámites regulatorios, la inversión inicial y el mantenimiento del sistema, además del desarrollo de mecanismos de monitoreo que permitan garantizar su eficiencia y desempeño a largo plazo.

Proyección a futuro

La empresa continuará fortaleciendo el uso de energías renovables y optimizando la gestión energética, explorando soluciones innovadoras que permitan avanzar hacia operaciones más eficientes y sostenibles.

AVANZANDO HACIA EL ODS 7 - ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



METAS, RETOS Y PLANES FUTURO

ECORÉNOVA REPREMUNDO

Meta del proyecto

Implementar un modelo integral de posconsumo que permita valorizar los materiales generados en las operaciones (cartón, plástico, madera, plegadiza, entre otros), con el fin de reducir la cantidad de residuos enviados a gestor final, disminuir la huella ambiental y promover prácticas más sostenibles dentro de la bodega principal de Repremundo.

Retos del proyecto

Los principales desafíos incluyen la adecuación de los espacios para la clasificación de materiales, la formalización de alianzas con gestores y recicladores, la sensibilización del personal operativo y la estandarización de los procesos de segregación en la fuente. Además, será necesario consolidar mecanismos de trazabilidad que aseguren el aprovechamiento adecuado de los materiales recuperados.

Proyección a futuro

Repremundo continuará fortaleciendo su modelo de economía circular, expandiendo el programa a otros centros operativos y explorando nuevas alternativas de valorización de residuos. A mediano plazo, se proyecta que la empresa incremente su tasa de aprovechamiento, reduzca la presión sobre los recursos naturales y consolide un sistema interno que permita gestionar los residuos como insumos de valor para procesos productivos externos.

FORTALECER EL ODS 12: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

20
25

EQUIPO QUE RECOPILO LA INFORMACIÓN Y COORDINÓ EL INFORME

- Jina Alejandra Muñoz Beltrán - Jefe HSE
- Aksel Daniel Bernal Mateus - Coordinador Ambiental
- Laura Gabriela Castañeda Vásquez- Analista Ambiental
- Nicolas Cala Palma - Practicante Ambiental

PARTICIPACIÓN DE LOS LIDERES DE PROCESOS

- Diana Mendieta - Jefe de Administración y Formación de Personal TH
- Andrea Acero- Gerente de Operaciones y Cultura
- Angélica Milena Suarez Granados - Jefe de Talento Humano
- Jina Alejandra Muñoz Beltrán - Jefe HSE
- Yolanda Forigua - Oficial de Cumplimiento

REVISIÓN Y APROBACIÓN

- Alba Inés Oviedo - Director Sistemas Integrados de Gestión

El presente Informe de Sostenibilidad de **REPREMUNDO S.A.S.** corresponde a su primera edición y ha sido elaborado como un ejercicio inicial de transparencia y consolidación de buenas prácticas en materia ambiental, social y de gobernanza.

Este informe toma como referencia algunos lineamientos de los Estándares GRI, los cuales han sido utilizados de manera orientativa para la estructuración de contenidos; sin embargo, no declara un cumplimiento total ni exhaustivo con dichos estándares.

De manera complementaria, el informe se encuentra alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), priorizando aquellos en los que la organización tiene mayor capacidad de incidencia, como marco de referencia para la gestión y comunicación de su desempeño en sostenibilidad.

La información presentada refleja avances, iniciativas y resultados de buenas prácticas implementadas durante el periodo reportado, constituyéndose como una base para el fortalecimiento progresivo del sistema de gestión de sostenibilidad y la futura adopción de estándares internacionales de reporte.

TABLA ORIENTATIVA ESTANDARES GRI

Estándar GRI	Tema	Evidencia en el informe
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Información general de la organización	Perfil empresarial, misión, visión, valores y descripción de la actividad logística.
GRI 2-22	Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje de los líderes y compromiso con la sostenibilidad.
GRI 2-23 / 2-24	Políticas y compromisos	Políticas organizacionales alineadas con sostenibilidad (gestión integral, eficiencia energética, ética, compras sostenibles, bienestar).
GRI 2-29	Enfoque de relacionamiento con grupos de interés	Identificación de grupos de interés, expectativas y mecanismos de interacción.
GRI 3: Temas materiales 2021	Identificación de temas materiales	Análisis de materialidad que define asuntos relevantes ambientales, sociales y de gobernanza.
GRI 302	Energía	Indicadores de consumo energético por persona
GRI 303	Agua y efluentes	Consumo hídrico por persona
GRI 305	Emisiones	Medición de huella de carbono (alcance 2 y 3).
GRI 306	Residuos	Gestión de residuos y aumento o disminución
GRI 403	Seguridad y salud en el trabajo	Información de accidentabilidad, ausentismo y programas de bienestar y prevención.
GRI 404	Formación y educación	Desarrollo del talento, plan carrera y capacitación interna.
GRI 405	Diversidad e igualdad de oportunidades	Participación de mujeres en cargos directivos y programa DEI.
GRI 406	No discriminación	Políticas contra discriminación y acoso laboral.
GRI 413	Comunidades locales	Programa de responsabilidad social con comunidades indígenas y entrega de kits escolares.
GRI 205	Anticorrupción	Código de ética, prevención de fraude, corrupción y lavado de activos.
GRI 307	Cumplimiento ambiental	Compromiso con requisitos ambientales y participación en el programa PREAD.

Esta tabla tiene un carácter orientativo y no constituye una declaración de cumplimiento con los estándares GRI