

20
25

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Índice

Mensaje de nuestros líderes	01
Perfil Empresarial	02
Enfoque y Compromiso con la Sostenibilidad	03
Desempeño Social	04
Desempeño Ambiental	05
Gobernanza, Ética y Cumplimiento	06
Responsabilidad Social Empresarial	07
Metas, retos y planes futuros	08
Consideraciones del informe	09

Mensaje de nuestros líderes



"En RIS creemos que crecer como empresa significa también generar valor para las personas y el entorno. Nuestro compromiso es operar con responsabilidad, promoviendo prácticas sostenibles, seguras y eficientes que nos permitan contribuir al desarrollo logístico y empresarial de manera consciente y transparente"

Gerente
Jorge Serrano



"Para la presidencia de las Empresas Repremundo, la sostenibilidad es un compromiso inquebrantable con la defensa de los derechos humanos, la protección del medio ambiente y una gobernanza ética y responsable, orientada a promover el bienestar de las personas, reducir brechas sociales y asegurar un desarrollo sostenible para las generaciones presentes y futuras."

Socio Fundador
Sr. Alberto Serrano



"Desde la Dirección de Sistemas Integrados de Gestión asumimos la sostenibilidad como una decisión estratégica en RIS y RIV, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en el sistema de gestión que orienta las operaciones en zona franca, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Bajo este enfoque, resguardamos las mercancías de nuestros clientes y habilitamos procesos logísticos y de valor agregado de forma segura, eficiente y responsable, fortaleciendo la competitividad de sus cadenas de suministro."

Director de Sistemas Integrados de Gestión
Alba Inés Oviedo

PERFIL EMPRESARIAL



Se encarga de almacenar y acondicionar mercancías. Ubicado en las bodegas de Intexzona

MISIÓN

Proporcionar soluciones logísticas adaptándonos a las necesidades de nuestros clientes y del entorno, generando flexibilidad en la implementación de los procesos, siendo veedores del cumplimiento de la normatividad legal vigente, y aplicando las ventajas y los beneficios de estar ubicados dentro de una zona franca, siempre teniendo en la mira nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.

PROPÓSITO

Somos un vínculo de afecto, compromiso y pasión, unidos por alcanzar sueños

VISIÓN

En el 2030 nuestro liderazgo nos permitirá expandir la operación en otras zonas francas para ampliar y mejorar nuestra cobertura de servicio con procesos seguros y de calidad, obteniendo resultados de alto desempeño financiero y operativo, y al mismo tiempo garantizando continuidad de negocio y desarrollo sostenible.

Nuestros Valores Corporativos

ACTITUD DE SERVICIO

- Somos el mejor aliado de nuestros clientes entendemos sus necesidades.
- Buscamos exceder sus expectativas, actuamos con profesionalismo.
- Desarrollamos procesos flexibles para atender esas necesidades.

RESPONSABILIDAD

- Logramos resultados, cumplimos lo que prometemos.
- Trabajamos juntos para alcanzar las metas.
- Influiamos positivamente en nuestro entorno.

TRANSPARENCIA

- Siempre actuamos desde la legalidad.
- Construimos relaciones de mutuo beneficio a largo plazo.
- Promovemos la sana competencia.
- Inspiramos la confianza en cada paso de camino.

RESPETO

- Primero importan las personas.
- Los intereses de los demás son tan valiosos como los nuestros.
- Nos comunicamos cordial y efectivamente.

ENFOQUE Y COMPROMISO DE SOSTENIBILIDAD

Existen 17
ODS y 169
objetivos
en total

Para Repremundo Industrial de Servicios S.A.S es el primer informe de Sostenibilidad, elaborado como punto de partida para consolidar una gestión estructurada en criterios ambientales, sociales y de gobernanza, fortaleciendo la transparencia frente a nuestros grupos de interés. Se estructura principalmente bajo el marco de referencia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Estrategia de sostenibilidad

Repremundo Industrial de Servicios S.A.S integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la prestación de sus servicios industriales y de soporte a las operaciones logísticas, con el propósito de reducir impactos, fortalecer la seguridad y el bienestar de las personas, y promover una gestión ética y responsable. A través de la mejora continua y el cumplimiento normativo, la compañía contribuye al desarrollo sostenible de las operaciones y a la generación de valor para sus grupos de interés.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se estructura en cuatro pilares estratégicos. La priorización de estos pilares responde a la naturaleza del negocio logístico de Repremundo Industrial de Servicios SAS y a los asuntos materiales identificados a partir del relacionamiento con sus grupos de interés.

3. SALUD Y BIENESTAR



Fomentamos un entorno laboral seguro e inclusivo, impulsando el bienestar de nuestros colaboradores, el desarrollo del talento y una cultura organizacional basada en el respeto y la responsabilidad.

8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Promovemos el trabajo decente y el crecimiento económico mediante la generación de empleo formal, condiciones laborales seguras y el fortalecimiento de capacidades que impulsan el desarrollo sostenible de nuestra organización y de la cadena logística.

12. PRODUCCIÓN Y CONSUMOS RESPONSABLE



Promovemos el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones logísticas mediante la optimización de rutas, consolidación de cargas y gestión responsable recursos y residuos, contribuyendo a la reducción de impactos ambientales.

16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Promovemos una gestión transparente y responsable mediante el cumplimiento normativo, la aplicación del código de ética y la prevención de malas prácticas.

ENFOQUE Y COMPROMISO DE SOSTENIBILIDAD

Alineación de las políticas organizacionales con los objetivos de desarrollo sostenible

Las políticas implementadas por Repremundo Industrial de Servicios S.A.S. contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible definidos por la Naciones Unidas, especialmente en los objetivos priorizados en el informe. Si bien existen 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, este informe se enfoca en aquellos en los que Repremundo Industrial de Servicios SAS tiene una mayor capacidad de incidencia directa, considerando su rol dentro de la cadena logística, los riesgos y oportunidades del sector, y las expectativas de sus grupos de interés.

Política	Descripción general	ODS Relacionado
Política de Gestión Integral	La política establece la mejora continua de la cadena logística mediante servicios seguros, transparentes y de calidad, promoviendo la gestión de riesgos, la seguridad, el bienestar laboral y prácticas sostenibles	  
Política de eficiencia energética	Promueve el uso eficiente de la energía y la reducción del impacto ambiental en las operaciones	
Política de compras sostenibles	Fomenta la adquisición responsable de bienes y servicios considerando criterios ambientales y sociales	
Política de bienestar	Busca mejorar la calidad de vida de los colaboradores y fortalecer un ambiente laboral positivo	 
Política de prevención de acoso laboral	Garantiza un entorno de trabajo respetuoso y libre de acoso o discriminación	
Política de condiciones de higiene y protección	Establece normas de higiene, seguridad y presentación para proteger la salud de los colaboradores	 
Política de prevención de consumo de sustancias	Busca prevenir conductas que afecten la salud y seguridad dentro del entorno laboral	
Política de responsabilidad social empresarial	Promueve acciones que generan valor social, económico y ambiental para los grupos de interés	
Política de ética y conducta empresarial	Define principios de transparencia, integridad y responsabilidad en las relaciones empresariales	
Política de prevención LA/FT-FPADM	Establece controles para prevenir el lavado de activos y la financiación del terrorismo	

GRUPOS DE INTERÉS

Repremundo Industrial de Servicios, reconoce la importancia de mantener un diálogo permanente con sus grupos de interés para comprender sus expectativas en materia de sostenibilidad. A través de distintos mecanismos de interacción, la empresa identifica oportunidades de mejora y fortalece la gestión de aspectos ambientales, sociales y de gobernanza en sus operaciones logísticas.

GRUPO DE INTERÉS	EXPECTATIVAS	SOSTENIBILIDAD	RELACIÓN
Cientes 	• Procesos seguros y confiables de empaque, reempaque, etiquetado y manipulación. • Integridad del producto durante todas las operaciones. • Cumplimiento de requisitos de calidad y seguridad en la cadena de suministro. • Trazabilidad y precisión en acondicionamiento.	• Calidad y consistencia en servicios de valor agregado. • Prevención de contaminación de carga y mitigación de riesgos logísticos. • Cumplimiento de especificaciones técnicas y normativas.	• Comunicación directa y continua. • Reportes operativos. • Revisión periódica de requisitos. • Espacios formales de retroalimentación.
Colaboradores 	• Condiciones de trabajo seguras en plantas de acondicionamiento y manipulación. • Capacitación en técnicas de operación, seguridad industrial y prevención de riesgos. • Estabilidad laboral y oportunidades de desarrollo.	• Gestión de riesgos laborales (ergonomía, maquinaria, repetitividad). • Cultura de seguridad y prevención de accidentes. • Bienestar y formación continua.	• Comités SST. • Programas de formación técnica. • Comunicación interna periódica.
Socios logísticos / Aliados 	• Coordinación efectiva con bodegas, transportistas y operadores de zonas logísticas. • Procesos claros para recepción, acondicionamiento y entrega de mercancías. • Manejo seguro e íntegro de la carga.	• Prácticas responsables en toda la cadena de suministro. • Prevención conjunta de riesgos (contaminación, ilícitos, deterioro).	• Reuniones de coordinación. • Acuerdos operativos y de calidad. • Seguimiento de desempeño.
Autoridades y reguladores 	• Cumplimiento normativo en SST, gestión ambiental y manejo seguro de mercancías. • Transparencia y documentación adecuada. • Control de riesgos que puedan afectar la seguridad pública.	• Prevención de ilícitos (LA/FT, contrabando, tráfico de sustancias). • Cumplimiento regulatorio en seguridad industrial y manejo de residuos.	• Revisión de indicadores. • Informes de desempeño. • Monitoreo estratégico.
Dirección / Gerencia 	• Gestión eficiente y segura de operaciones de acondicionamiento. • Minimización de riesgos reputacionales y operativos. • Continuidad y mejora continua de procesos.	• Gobernanza sólida. • Innovación en procesos industriales livianos. • Cumplimiento de objetivos del Sistema de Gestión Integral.	• Juntas y comités • Reportes de gestión • Indicadores estratégicos • Seguimiento de metas
Proveedores y transportistas 	• Claridad sobre especificaciones de materiales de empaque y equipos. • Procesos transparentes de selección y evaluación. • Relación comercial estable y responsable.	• Selección ética y responsable de proveedores. • Aseguramiento de insumos seguros y de calidad. • Alineación con estándares del sistema de gestión.	• Evaluación periódica. • Reuniones operativas. • Contratos y acuerdos basados en desempeño.
Comunidad 	• Operación respetuosa con el entorno local. • Gestión adecuada de residuos y emisiones. • Prevención de afectaciones derivadas de la actividad logística.	• Manejo ambiental responsable: residuos, uso eficiente de recursos, control de impactos. • Convivencia con el entorno y contribución social.	• Proyectos RSE • Canales comunitarios • Participación en programas locales (PREAD)

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Repremundo Industrial de Servicios, reconoce la importancia de identificar los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza que generan mayor impacto en sus operaciones de manipulación, empaque, reempaque y acondicionamiento de mercancías. A través de su relacionamiento con los grupos de interés y el análisis de su Política de Gestión Integral, la empresa define los temas materiales que orientan una operación segura, responsable y alineada con los requisitos legales y de la cadena de suministro.

Asuntos relevantes	Dimensión	Descripción del tema	Grupos de interés relacionados
Seguridad e integridad en operaciones de empaque, reempaque y manipulación de mercancías	Social / Gobernanza	Garantizar que las actividades de manipulación, acondicionamiento, rotulado y clasificación se ejecuten bajo estándares de seguridad que eviten daños, alteraciones y riesgos asociados a la mercancía.	Clientes, proveedores, autoridades
Gestión de riesgos y control de la cadena de suministro	Gobernanza	Control de riesgos asociados a contaminación de carga, hurto, tráfico ilícito, contrabando, lavado de activos, y cumplimiento de requisitos de seguridad en la cadena logística.	Autoridades, clientes, socios logísticos
Cumplimiento normativo y regulatorio	Gobernanza	Cumplimiento de normativas laborales, ambientales, de seguridad industrial y requisitos legales relacionados con actividades de manipulación de mercancías y acondicionamiento.	Autoridades, clientes, dirección
Seguridad y salud en el trabajo (SST)	Social	Gestión de riesgos laborales relacionados con manipulación, cargas repetitivas, maquinaria, ergonomía y condiciones de trabajo en plantas operativas.	Colaboradores
Calidad del servicio logístico especializado	Social / Gobernanza	Garantizar precisión, consistencia y conformidad en procesos como empaque, rotulado, clasificación y adecuación de mercancías, cumpliendo requisitos de los clientes y normativos.	Clientes
Eficiencia operativa en procesos industriales livianos	Gobernanza	Optimización de procesos de empaque, reempaque, etiquetado y acondicionamiento para reducir tiempos, mejorar productividad y asegurar uniformidad del servicio.	Clientes, dirección, proveedores
Gestión ambiental en procesos de manipulación y acondicionamiento	Ambiental	Control de residuos (plásticos, cartón, empaques), uso racional de recursos y mitigación de impactos ambientales derivados de los procesos de acondicionamiento y manipulación.	Comunidades, autoridades
Desarrollo y capacitación del talento humano operativo	Social	Formación continua en técnicas de manipulación, procesos industriales livianos, seguridad industrial, normativas, prevención de riesgos y prácticas sostenibles.	Colaboradores
Prácticas éticas y transparentes con proveedores y aliados	Gobernanza	Relaciones responsables con proveedores de insumos (materiales de empaque), terceros operativos y aliados logísticos, asegurando cumplimiento de estándares.	Proveedores, socios logísticos
Relación con comunidades e impacto social	Social	Operación responsable que reduzca impactos al entorno, especialmente por manejo de residuos, tránsito asociado a logística ligera y operación industrial en zonas urbanas.	Comunidades

Los asuntos materiales identificados orientan la estrategia de sostenibilidad de la compañía y su contribución prioritaria a los Objetivos de Desarrollo Sostenible abordados en este informe.

DESEMPEÑO SOCIAL

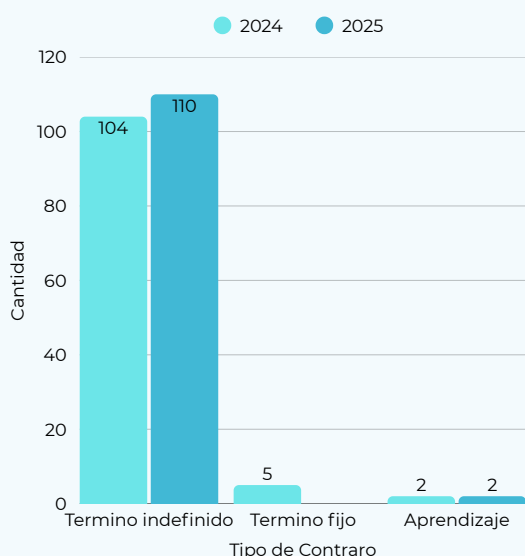
CRECIMIENTO Y ESTABILIDAD LABORAL



El fortalecimiento de nuestras prácticas de contratación refleja el compromiso con la estabilidad laboral, la equidad y el desarrollo del talento. Durante el periodo evaluado, se evidencia una tendencia hacia la formalización del empleo y la generación de oportunidades

EVOLUCIÓN EN TEMAS DE CONTRATACIÓN

Estos datos reflejan la tendencia de formalización y mejora en la estabilidad laboral durante el periodo evaluado, y no el número de contratos con los que cerró el año. Estas cifras dan cuenta de los esfuerzos realizados para promover mayor estabilidad laboral, permanencia y calidad del empleo.



1

Mujer en cargo
directivo para el
2025

28

Contrataciones
durante el año,
ingresando con
contrato de
termino
indefinido

Crecimiento Profesional y Oportunidades Internas

En Repremundo Industrial de Servicios la movilidad interna es una práctica que impulsa el desarrollo profesional y la generación de oportunidades reales de crecimiento para las personas. A través del Plan Carrera, la organización promueve trayectorias laborales sostenibles que fortalecen habilidades, reconocen el mérito y contribuyen al bienestar y la estabilidad laboral.



"En 2019 inicié mi camino en RIS como practicante; hoy, me desempeño como Analista Operativa, tras un recorrido de aprendizaje continuo como practicante, auxiliar, asistente y analista. RIS no solo ha sido mi lugar de trabajo, sino el espacio donde he podido crecer y desarrollar nuevas habilidades durante mi aprendizaje. Más allá de los ascensos, valoro la oportunidad de evolucionar personal y profesionalmente. Me siento profundamente agradecida por la confianza que la empresa ha depositado en mí, pertenecer a este equipo significa transformar cada reto y desafío en un logro"

NAYELY PATRICIA ORTIZ ALVAREZ - ANALISTA OPERATIVO



"Ingresé a Repremundo S.A.S el 14 de marzo de 2014 como Auxiliar de Retiros, iniciando mi experiencia en logística. Meses después, apoyé el inicio de la bodega en Zona Franca Intexzona, donde estaba surgiendo Repremundo Industrial de Servicios S.A.S., empresa a la que fui trasladada, iniciando así mi crecimiento junto con la organización.

Desde entonces, he asumido roles administrativos y operativos, superando retos que han fortalecido mi desarrollo profesional. Actualmente, como Líder de Proyectos IT, continúo impulsando la transformación e innovación.

Soy el resultado de una trayectoria marcada por el compromiso, la estabilidad y la evolución constante dentro de la organización "

LADY CARDENAS / LIDER DE PROYECTOS IT

CRECEMOS JUNTOS...

FERIA REPREEMPRENDE - NUESTRA TERCERA EDICIÓN



La Feria Repreemprende se consolidó como un espacio significativo dentro de la cultura organizacional de Repremundo, enfocado en promover el talento, la creatividad y el espíritu emprendedor de sus integrantes. Este evento no solo permitió visibilizar diferentes iniciativas y proyectos, sino que también fortaleció el sentido de comunidad y pertenencia dentro de la organización



Durante las jornadas en nuestra sede principal, los participantes tuvieron la oportunidad de exhibir y comercializar productos y servicios, generando un ambiente dinámico, colaborativo y lleno de innovación. La feria reunió propuestas variadas que reflejaron el esfuerzo, la dedicación y las habilidades de los emprendedores, convirtiéndose en una vitrina interna de crecimiento y desarrollo.



COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y SALUD



ACCIDENTABILIDAD

Durante el periodo evaluado, Logística RIS registró 4 casos de accidentabilidad, lo que refuerza la importancia de continuar fortaleciendo nuestra cultura de prevención, la gestión del riesgo en las operaciones y la participación activa de los colaboradores en prácticas seguras. Estos eventos fueron analizados para identificar sus causas y establecer acciones de mejora orientadas a prevenir su recurrencia y seguir promoviendo entornos de trabajo seguros

Promoción y Prevención de la Salud



100 %

De ejecución de Exámenes Ocupacionales



100 %

De inspecciones de EPPS sin novedad

Actividades Estilos de Vida Saludable Y Semana de la Salud

Como parte del compromiso con el bienestar integral de los colaboradores, se desarrollaron actividades orientadas a promover hábitos de vida saludables, entre ellas pausas activas enfocadas en la movilidad articular, ejercicios de concentración y coordinación, que contribuyen a prevenir lesiones, reducir la fatiga y fortalecer el rendimiento diario



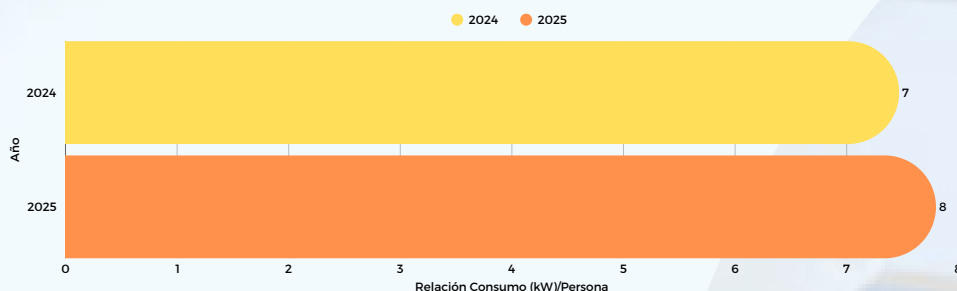
En este marco, durante la Semana de la Salud se realizaron iniciativas como la campaña de donación de sangre, charlas de salud mental, jornadas de higiene postural y la socialización de la app Bolívar Conmigo, facilitando herramientas de bienestar para colaboradores en modalidad de teletrabajo. Estas acciones fortalecen la prevención, el autocuidado y el acceso a recursos que promueven una cultura organizacional centrada en el bienestar

DESEMPEÑO AMBIENTAL



Durante 2025 consolidamos nuestro sistema de gestión ambiental, enfocándonos en la eficiencia en el uso de agua, energía y gestión responsable de residuos. Nuestros esfuerzos se orientan a reducir impactos, mejorar la eficiencia operativa y avanzar hacia la responsabilidad ambiental empresarial

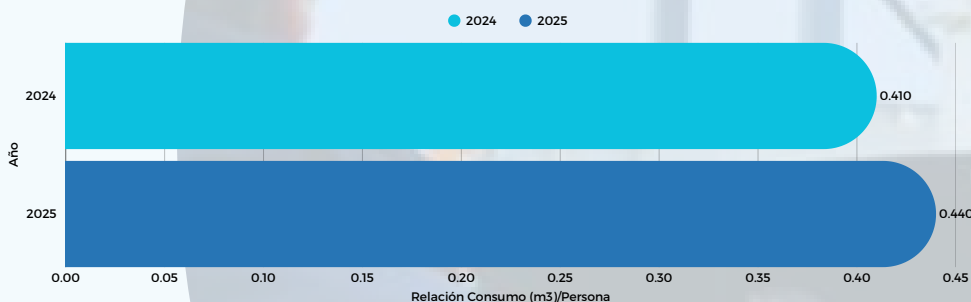
CONSUMO ENERGÉTICO POR PERSONA



10% aumento en el consumo de energía para el 2025

En 2025 se evidenció un incremento del 1% en el consumo energético por persona. Aunque el crecimiento es mínimo, este comportamiento señala la necesidad de implementar acciones orientadas a optimizar el uso responsable y eficiente de la energía.

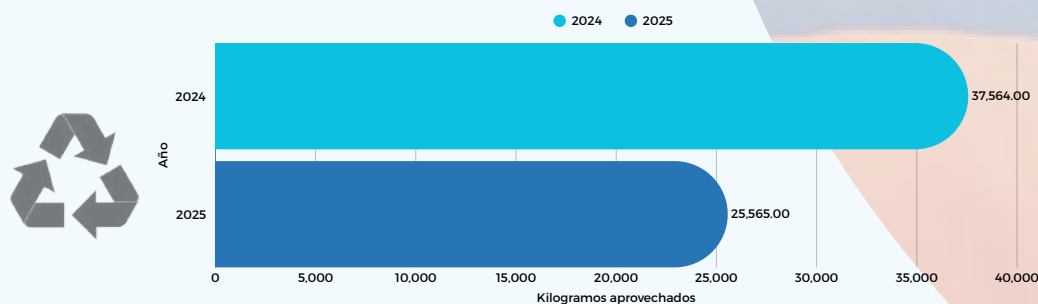
CONSUMO HÍDRICO POR PERSONA



2% aumento en el consumo de agua para el 2025

En 2025 se evidenció un aumento del 5% en el consumo de agua por persona. Si bien el incremento no es considerable, señala la importancia de implementar medidas que optimicen la gestión y el aprovechamiento sostenible del agua.

MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS APROVECHABLES



Reduccion 32 % en la generación de residuos sólidos

En 2025 se gestionaron 25.565 kg de residuos aprovechables, un 32% menos que en 2024. Esta disminución refleja una menor generación de residuos, lo que demuestra avances en prácticas de reducción, eficiencia operativa y consumo responsable.

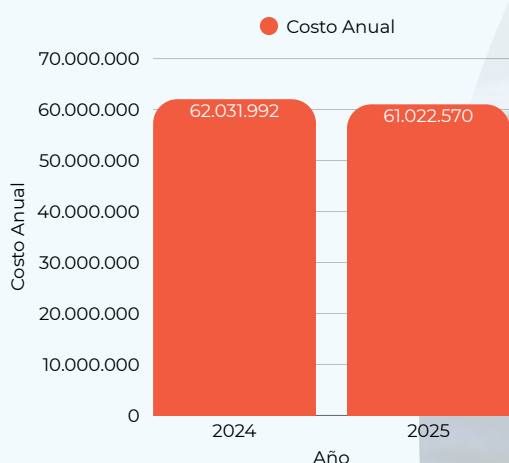
DESEMPEÑO AMBIENTAL

Enfoque Económico



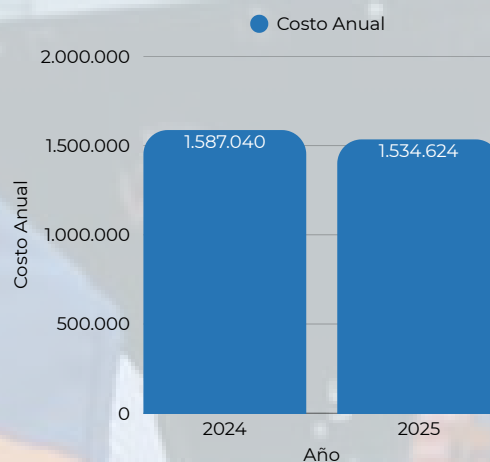
El sistema de gestión ambiental incorpora el seguimiento a los costos asociados al consumo de recursos y a la gestión de residuos, permitiendo analizar la relación entre el desempeño ambiental y su impacto económico. Este monitoreo facilita identificar variaciones en los pagos por agua, energía y gestión ambiental, así como oportunidades para optimizar el uso de recursos, fortalecer la eficiencia operativa y avanzar hacia una gestión sostenible que genere valor ambiental y económico

COMPARATIVO DE COSTOS POR CONSUMO ENERGÉTICO



Durante el periodo evaluado, los costos por **consumo energético** pasaron de **\$62.031.992 en 2024** a **\$61.022.570 en 2025**, lo que equivale a una reducción del **1,63%** y un ahorro de **\$1.009.422**. Este resultado evidencia el impacto positivo de las acciones de gestión energética, reflejado en mejores prácticas de uso eficiente y un control de la demanda que permitió contener el gasto anual.

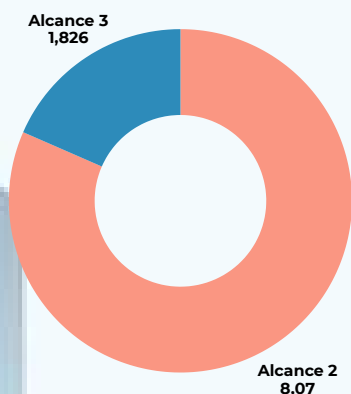
COMPARATIVO DE COSTOS POR CONSUMO HÍDRICO



Durante el periodo evaluado, los costos por **consumo de agua** disminuyeron de **\$1.587.040 en 2024** a **\$1.534.624 en 2025**, lo que representa una **reducción del 3,30%** y un **ahorro de \$52.416**. Este resultado evidencia avances en la gestión eficiente del recurso hídrico, reflejados en mejores prácticas de uso responsable y control del consumo que permitieron contener el gasto anual.

MEDICIÓN DE NUESTRA HUELLA DE CARBONO

HUELLA DE CARBONO EN tCO₂e



Durante el periodo se realizó la medición de huella carbono de RIS, donde se registró una huella de carbono de **9,90 tCO₂e** de las cuales la mayor proporción provino del consumo eléctrico (**8,07 tCO₂e, Alcance 2**), mientras que las emisiones de la cadena de valor (**Alcance 3**) alcanzaron **1,826 tCO₂e**, principalmente por actividades relacionadas con energía (**1,62 tCO₂e**) y residuos operacionales (**0,21 tCO₂e**).

Como empresa, medimos la huella de carbono para conocer nuestras emisiones y gestionar acciones que permitan reducir nuestro impacto ambiental.

ESTAMOS CERTIFICADOS EN ISO 14001:2015



La **ISO 14001** es una norma internacional que establece los requisitos para implementar un Sistema de Gestión Ambiental (SGA). Su objetivo es ayudar a las organizaciones a identificar, evaluar y controlar los impactos ambientales de sus actividades, asegurar el cumplimiento de la legislación vigente y promover el uso eficiente de los recursos. Además, fomenta la prevención de la contaminación y la mejora continua del desempeño ambiental, integrando la sostenibilidad en la gestión empresarial.

Repremundo Industrial de Servicios RIS S.A.S integra la **ISO 14001:2015** como base de su gestión ambiental, permitiendo controlar los impactos de sus actividades, optimizar el uso de los recursos y prevenir la contaminación. Este enfoque asegura un crecimiento sostenible con cumplimiento de los requisitos legales y mejora continua, respaldado por su certificación dada el **2021**



Cultura y Educación Ambiental

Durante el año se difundieron boletines ambientales como herramienta de comunicación interna para fortalecer la cultura ambiental, promover buenas prácticas y divulgar avances del sistema de gestión ambiental



Gobernanza, Ética y Cumplimiento

Repremundo Industrial de Servicios RIS cuenta con un Código de Ética y Conducta Organizacional que establece los principios, valores y lineamientos que orientan el actuar de directivos, colaboradores, proveedores y demás grupos de interés, promoviendo una cultura basada en la integridad, la transparencia y el cumplimiento normativo

Gobernanza

La empresa dispone de Comité de Ética, canales confidenciales de reporte y un régimen sancionatorio que fortalecen el control interno y la confianza de las partes interesadas

Prácticas Laborales

La empresa impulsa un entorno laboral seguro y respetuoso, promoviendo el bienestar de los colaboradores, el cumplimiento de la normativa laboral, la prevención del consumo de sustancias en el trabajo y la protección de datos personales.

Como parte de su compromiso con la sostenibilidad, **REPREMUNDO INDUSTRIAL DE SERVICIOS S.A.S** integra la ética empresarial como un pilar transversal de su gestión



Derechos Humanos

La empresa promueve el respeto por los derechos humanos, rechazando cualquier forma de trabajo infantil, trabajo forzoso, discriminación o acoso. Asimismo, fomenta la igualdad de oportunidades y el trato digno en todas sus relaciones laborales y comerciales.

Prácticas Justas de Operación

La empresa mantiene una política de cero tolerancia frente al soborno, fraude, corrupción y conflictos de interés, asegurando relaciones comerciales transparentes, competencia leal, cumplimiento legal y mecanismos de prevención asociados a riesgos como el lavado de activos y financiación del terrorismo.

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Desde el área de Cultura y Excelencia Operacional se promueven el compromiso social y la cultura corporativa, fomentando la solidaridad, la participación y el impacto positivo en la comunidad mediante iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial orientadas al apoyo educativo y al bienestar de poblaciones vulnerables.

Campaña Interna de Recolección de Útiles Escolares

Fomentar la solidaridad y el compromiso social entre los integrantes de las Empresas Repremundo, apoyando la dotación de materiales educativos para fortalecer el proceso de aprendizaje y permanencia escolar de estudiantes en comunidades indígenas.

Público objetivo

- **Interno:** Colaboradores de **Repremundo S.A.S**
- **Externo:** Niños y niñas de comunidades vulnerables, especialmente de instituciones educativas rurales e indígenas.

Alcance y actividades

- Ejecución en **La Guajira y Amazonas**
- Campaña interna de recolección y armado de 127 kits escolares, entregados el 12 de febrero de 2025
- Mediante voluntariado corporativo orientado a fortalecer la solidaridad y apoyar la educación en comunidades indígenas.

Resultados y métricas

- 127 niños y niñas beneficiados.
- Apoyo al inicio del año escolar mediante entrega de materiales educativos básicos.
- Fortalecimiento del compromiso social de los colaboradores.

METAS, RETOS Y PLANES FUTUROS

Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

La empresa avanza en el fortalecimiento de su Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) como una prioridad gerencial y estratégica, plenamente alineada con su propósito corporativo y con la visión de consolidar prácticas organizacionales responsables y sostenibles. Este programa busca garantizar la igualdad de oportunidades, prevenir cualquier forma de discriminación y promover entornos laborales inclusivos, accesibles y respetuosos.

El enfoque DEI integra el cumplimiento de la Ley 2466 de 2025, que establece obligaciones progresivas para la inclusión laboral de personas con discapacidad y cuya aplicación plena comenzará en junio de 2026. Asimismo, se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con igualdad de género, trabajo decente, reducción de desigualdades y fortalecimiento institucional (ODS 8, 10 y 16).

Durante 2025 se avanzó en acciones clave para sentar las bases del programa: diagnóstico de inclusión organizacional, procesos de sensibilización y formación, revisión de políticas internas, y evaluación de accesibilidad y condiciones laborales para fortalecer la participación de personas con discapacidad.

Más allá del cumplimiento legal, el enfoque DEI representa una oportunidad para generar valor compartido, fortalecer el clima laboral, impulsar la innovación y contribuir al desarrollo sostenible, reafirmando el compromiso institucional con la equidad, la inclusión y el bienestar de todos los colaboradores.

24

Incorporaciones de personas con limitaciones es la meta para el año 2026

Lengua de señas Colombiana (LSC)

Como parte del fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión (SIG), se implementarán capacitaciones en **Lengua de Señas Colombiana** dirigidas a todo el departamento. Dado que SIG mantiene una interacción constante con diversos procesos y con personal operativo, el desarrollo de esta competencia permitirá mejorar la accesibilidad comunicacional, promover entornos más inclusivos y asegurar una atención adecuada a personas con discapacidad auditiva dentro de la empresa.

El objetivo es lograr que el 100% del equipo del SIG complete esta formación, mediante sesiones programadas durante el año y alineadas con los compromisos institucionales de inclusión y equidad. Esta iniciativa se consolida como una meta estratégica que busca fortalecer la cultura organizacional, mejorar la comunicación interna y fomentar prácticas coherentes con los principios de diversidad, accesibilidad e inclusión de la empresa.

100%

Del Departamento SIG capacitado en lenguaje básico de señas

AVANZANDO HACIA EL ODS 10: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

20
25

EQUIPO QUE RECOPILO LA INFORMACIÓN Y COORDINÓ EL INFORME

- Jina Alejandra Muñoz Beltrán - Jefe HSE
- Aksel Daniel Bernal Mateus - Coordinador Ambiental
- Laura Gabriela Castañeda Vásquez - Analista Ambiental
- Nicolas Cala Palma - Practicante Ambiental

PARTICIPACIÓN DE LOS LIDERES DE PROCESOS

- Diana Mendieta - Jefe de Administración y Formación de Personal TH
- Andrea Acero - Gerente de Operaciones y Cultura
- Angélica Milena Suarez Granados - Jefe de Talento Humano
- Jina Alejandra Muñoz Beltrán - Jefe HSE
- Yolanda Forigua - Oficial de Cumplimiento

REVISIÓN Y APROBACIÓN

- Alba Inés Oviedo - Director Sistemas Integrados de Gestión

El presente Informe de Sostenibilidad de **Repremundo Industrial de Servicios S.A.S.** corresponde a su primera edición y ha sido elaborado como un ejercicio inicial de transparencia y consolidación de buenas prácticas en materia ambiental, social y de gobernanza.

Este informe toma como referencia algunos lineamientos de los Estándares GRI, los cuales han sido utilizados de manera orientativa para la estructuración de contenidos; sin embargo, no declara un cumplimiento total ni exhaustivo con dichos estándares.

De manera complementaria, el informe se encuentra alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), priorizando aquellos en los que la organización tiene mayor capacidad de incidencia, como marco de referencia para la gestión y comunicación de su desempeño en sostenibilidad.

La información presentada refleja avances, iniciativas y resultados de buenas prácticas implementadas durante el periodo reportado, constituyéndose como una base para el fortalecimiento progresivo del sistema de gestión de sostenibilidad y la futura adopción de estándares internacionales de reporte.

TABLA ORIENTATIVA ESTANDARES GRI

Estándar GRI	Tema	Evidencia en el informe
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Información general de la organización	Perfil empresarial, misión, visión, valores y descripción de la actividad logística.
GRI 2-22	Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje de los líderes y compromiso con la sostenibilidad.
GRI 2-23 / 2-24	Políticas y compromisos	Políticas organizacionales alineadas con sostenibilidad (gestión integral, eficiencia energética, ética, compras sostenibles, bienestar).
GRI 2-29	Enfoque de relacionamiento con grupos de interés	Identificación de grupos de interés, expectativas y mecanismos de interacción.
GRI 3: Temas materiales 2021	Identificación de temas materiales	Análisis de materialidad que define asuntos relevantes ambientales, sociales y de gobernanza.
GRI 302	Energía	Indicadores de consumo energético por persona
GRI 303	Agua y efluentes	Consumo hídrico por persona
GRI 305	Emisiones	Medición de huella de carbono (alcance 2 y 3).
GRI 306	Residuos	Gestión de residuos y aumento o disminución
GRI 403	Seguridad y salud en el trabajo	Información de accidentabilidad, ausentismo y programas de bienestar y prevención.
GRI 404	Formación y educación	Desarrollo del talento, plan carrera y capacitación interna.
GRI 405	Diversidad e igualdad de oportunidades	Participación de mujeres en cargos directivos y programa DEI.
GRI 406	No discriminación	Políticas contra discriminación y acoso laboral.
GRI 413	Comunidades locales	Programa de responsabilidad social con comunidades indígenas y entrega de kits escolares.
GRI 205	Anticorrupción	Código de ética, prevención de fraude, corrupción y lavado de activos.