

20
25

www

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

REPREMUND

LOGÍSTICA

DEPÓSITO

Índice

Mensaje de nuestros líderes	01
Perfil Empresarial	02
Enfoque y Compromiso con la Sostenibilidad	03
Desempeño Social	04
Desempeño Ambiental	05
Gobernanza, Ética y Cumplimiento	06
Responsabilidad Social Empresarial	07
Metas, retos y planes futuros	08
Consideraciones del informe	09

Mensaje de nuestros líderes



"Logística Repremundo contribuye al cuidado de nuestro medio ambiente y está comprometido al desarrollo responsable de cadena logística ¡¡Todos unidos en un mismo propósito!!"

Gerente
Bilma Bedoya



"Para la presidencia de las Empresas Repremundo, la sostenibilidad es un compromiso inquebrantable con la defensa de los derechos humanos, la protección del medio ambiente y una gobernanza ética y responsable, orientada a promover el bienestar de las personas, reducir brechas sociales y asegurar un desarrollo sostenible para las generaciones presentes y futuras."

Socio Fundador
Sr. Alberto Serrano



Desde la Dirección de Sistemas Integrados de Gestión asumimos la sostenibilidad como una decisión estratégica en Logística Repremundo, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en el sistema de gestión que orienta las operaciones de transporte, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, para movilizar de forma responsable la carga de nuestros clientes, asegurar su entrega en óptimas condiciones y reducir el impacto ambiental de la operación.

Director de Sistemas Integrados de Gestión
Alba Inés Oviedo



PERFIL EMPRESARIAL



Transporte local y nacional de mercancías de forma ágil y segura

MISIÓN

Somos una empresa dedicada a la prestación de servicios de Logística de almacenamiento, control de inventarios, transporte urbano, nacional y distribución de mercancías; orientados por los principios de responsabilidad corporativa, transparencia, respeto y actitud de servicio, y el cumplimiento y compromiso de nuestros colaboradores.

PROPÓSITO

Tus sueños nuestro motor, la seguridad nuestro compromiso

VISIÓN

Seremos una empresa líder en la prestación de servicios de logística de almacenamiento, control de inventarios, transporte urbano, nacional, distribución de mercancías, con experiencia y reconocimiento a nivel nacional; solidez y respaldo financiero, soportada en:

- Infraestructura física y tecnológica en constante desarrollo.
- Relaciones de mutuo beneficio con todos los grupos de interés.
- Sistemas de gestión sólidos y funcionales.
- Personal idóneo, capacitado y comprometido con la prestación de un excelente servicio, enfocado en satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y las demás partes interesadas.

Nuestros Valores Corporativos

ACTITUD DE SERVICIO

- Somos el mejor aliado de nuestros clientes; entendemos sus necesidades.
- Buscamos exceder sus expectativas, actuamos con profesionalismo.
- Desarrollamos procesos flexibles para atender esas necesidades.

RESPONSABILIDAD

- Logramos resultados, cumplimos lo que prometemos.
- Trabajamos juntos para alcanzar las metas.
- Influidmos positivamente en nuestro entorno.

TRANSPARENCIA

- Siempre actuamos desde la legalidad.
- Construimos relaciones de mutuo beneficio a largo plazo.
- Promovemos la sana competencia.
- Inspiramos la confianza en cada paso de camino.

RESPECTO

- Primero importan las personas.
- Los intereses de los demás son tan valiosos como los nuestros.
- Nos comunicamos cordial y efectivamente.

ENFOQUE Y COMPROMISO DE SOSTENIBILIDAD

Existen 17
ODS y 169
objetivos
en total

Para Logística Repremundo SAS es el primer informe de Sostenibilidad, elaborado como punto de partida para consolidar una gestión estructurada en criterios ambientales, sociales y de gobernanza, fortaleciendo la transparencia frente a nuestros grupos de interés. Se estructura principalmente bajo el marco de referencia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Estrategia de sostenibilidad

Logística Repremundo S.A.S integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza en sus operaciones logísticas y de transporte nacional, con el objetivo de reducir impactos, promover el bienestar de las personas y fortalecer una gestión ética y responsable.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se estructura en cuatro pilares estratégicos, La priorización de estos pilares responde a la naturaleza del negocio logístico de Logística Repremundo SAS y a los asuntos materiales identificados a partir del relacionamiento con sus grupos de interés.

3. SALUD Y BIENESTAR



Fomentamos un entorno laboral seguro e inclusivo, impulsando el bienestar de nuestros colaboradores, el desarrollo del talento y una cultura organizacional basada en el respeto y la responsabilidad.

8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Promovemos el trabajo decente y el crecimiento económico mediante la generación de empleo formal, condiciones laborales seguras y el fortalecimiento de capacidades que impulsan el desarrollo sostenible de nuestra organización y de la cadena logística.

12. PRODUCCIÓN Y CONSUMOS RESPONSABLE



Promovemos el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones logísticas mediante la optimización de rutas, consolidación de cargas y gestión responsable recursos y residuos, contribuyendo a la reducción de impactos ambientales.

16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Promovemos una gestión transparente y responsable mediante el cumplimiento normativo, la aplicación del código de ética y la prevención de malas prácticas.

ENFOQUE Y COMPROMISO DE SOSTENIBILIDAD

Alineación de las políticas organizacionales con los objetivos de desarrollo sostenible

Las políticas implementadas por Logística Repremundo S.A.S. contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible definidos por la Naciones Unidas, especialmente en los objetivos priorizados en el informe. Si bien existen 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, este informe se enfoca en aquellos en los que Logística Repremundo SAS tiene una mayor capacidad de incidencia directa, considerando su rol dentro de la cadena logística, los riesgos y oportunidades del sector, y las expectativas de sus grupos de interés.

Política	Descripción general	ODS Relacionado
Política de Gestión Integral	La política establece la mejora continua de la cadena logística mediante servicios seguros, transparentes y de calidad, promoviendo la gestión de riesgos, la seguridad, el bienestar laboral y prácticas sostenibles	  
Política de eficiencia energética	Promueve el uso eficiente de la energía y la reducción del impacto ambiental en las operaciones	
Política de compras sostenibles	Fomenta la adquisición responsable de bienes y servicios considerando criterios ambientales y sociales	
Política de bienestar	Busca mejorar la calidad de vida de los colaboradores y fortalecer un ambiente laboral positivo	 
Política de prevención de acoso laboral	Garantiza un entorno de trabajo respetuoso y libre de acoso o discriminación	
Política de condiciones de higiene y protección	Establece normas de higiene, seguridad y presentación para proteger la salud de los colaboradores	 
Política de prevención de consumo de sustancias	Busca prevenir conductas que afecten la salud y seguridad dentro del entorno laboral	
Política de responsabilidad social empresarial	Promueve acciones que generan valor social, económico y ambiental para los grupos de interés	
Política de ética y conducta empresarial	Define principios de transparencia, integridad y responsabilidad en las relaciones empresariales	
Política de prevención LA/FT-FPADM	Establece controles para prevenir el lavado de activos y la financiación del terrorismo	

GRUPOS DE INTERÉS

Logística Repremundo reconoce la importancia de mantener un diálogo permanente con sus grupos de interés para comprender sus expectativas en materia de sostenibilidad. A través de distintos mecanismos de interacción, la empresa identifica oportunidades de mejora y fortalece la gestión de aspectos ambientales, sociales y de gobernanza en sus operaciones logísticas.

GRUPO DE INTERÉS	EXPECTATIVAS	SOSTENIBILIDAD	RELACIÓN
Cientes 	• Entregas seguras, puntuales y con trazabilidad. • Integridad de la carga en transporte y bodegas. • Información clara sobre tiempos, rutas y condiciones del servicio. • Respuesta rápida ante incidencias operativas.	• Calidad y seguridad en el transporte y manejo de carga. • Reducción de impactos ambientales en rutas • Cumplimiento normativo en transporte terrestre.	• Encuestas de satisfacción. • Reportes de desempeño logístico. • Comunicación operativa permanente. • Espacios de retroalimentación.
Colaboradores 	• Condiciones de trabajo seguras en rutas, bodegas. • Capacitación en conducción segura y manipulación de carga. • Oportunidades de crecimiento y bienestar laboral. • Comunicación clara y oportuna.	• Seguridad y salud en el trabajo (SST). • Formación en riesgos viales y operativos. • Cultura de prevención y autocuidado.	• Comités SST. • Programas de capacitación técnica. • Boletines y canales internos.
Socios logísticos / Aliados 	• Coordinación eficiente en entregas, cargue y descargue. • Sincronización con bodegas y proveedores de transporte. • Procesos documentales claros.	• Prácticas responsables en transporte y almacenamiento. • Transparencia operativa con aliados críticos. • Sinergias para mejorar seguridad vial.	• Acuerdos de servicio. • Reuniones de coordinación operativa. • Procesos de verificación conjunta.
Autoridades y reguladores 	• Cumplimiento normativo en transporte terrestre y almacenamiento. • Seguridad en operaciones de carga y descarga. • Reportes precisos cuando son requeridos.	• Control de emisiones, cumplimiento de normativas viales y requisitos para bodegas. • Gestión responsable del riesgo operativo.	• Auditorías y visitas regulatorias. • Mesas técnicas. • Reportes oficiales.
Dirección / Gerencia 	• Gestión eficiente de la operación logística. • Control del riesgo operativo y reputacional. • Continuidad del negocio y uso eficiente de recursos. • Rentabilidad sostenible.	• Gobernanza sólida. • Innovación tecnológica en transporte y bodegas. • Mejora continua de procesos.	• Informes de desempeño. • Revisiones periódicas. • Seguimiento a indicadores.
Proveedores y transportistas 	• Procesos claros para cargue, descargue y disponibilidad de rutas. • Condiciones seguras para operación conjunta. • Pagos y cumplimiento contractual oportuno.	• Evaluación responsable de proveedores. • Prácticas alineadas con normas de transporte y seguridad. • Gestión conjunta de riesgos viales y logísticos.	• Reuniones operativas. • Homologación de transportistas. • Coordinación diaria en rutas
Comunidad 	• Operación responsable que minimice ruido, tránsito pesado y emisiones. • Aporte al empleo local. • Comportamiento responsable de vehículos y personal.	• Gestión ambiental en patios, bodegas y rutas. • Programas de movilidad segura. • Prevención de impactos negativos en zonas aledañas.	• Proyectos RSE • Canales comunitarios • Participación en programas locales (PREAD)

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Con base en el análisis de los grupos de interés y la evaluación de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza relevantes para la organización, Logística Repremundo S.A.S identificó los temas materiales que orientan su estrategia de sostenibilidad. Estos temas representan los impactos más significativos de sus operaciones de transporte de carga por carretera, almacenamiento y manipulación de mercancías, permitiendo fortalecer una gestión logística eficiente, responsable y segura.

Asuntos relevantes	Dimensión	Descripción del tema	Grupos de interés relacionados
Seguridad vial y prevención de incidentes en transporte terrestre	Social / Gobernanza	Implementación de controles operativos, capacitación a conductores y mantenimiento de flota para reducir riesgos viales en el transporte de carga por carretera.	Autoridades, clientes, colaboradores
Eficiencia operativa en transporte y almacenamiento	Gobernanza / Ambiental	Optimización de rutas, tiempos de entrega y uso de bodegas para mejorar la productividad en transporte y manejo de mercancías.	Clientes, proveedores, dirección
Cumplimiento normativo en transporte y manejo de carga	Gobernanza	Asegurar el cumplimiento de normas relacionadas con transporte terrestre, cargas especiales, seguridad industrial y documentación logística.	Autoridades, clientes, dirección
Seguridad y salud en el trabajo (SST)	Social	Gestión de riesgos laborales en actividades de conducción, cargue y descargue, operación de bodegas y manipulación de mercancías.	Colaboradores
Gestión ambiental en transporte y centros logísticos	Ambiental	Manejo de residuos, control de emisiones de la flota, uso eficiente de combustibles y sostenibilidad en bodegas.	Autoridades, comunidades, colaboradores
Calidad y confiabilidad del servicio logístico	Social / Gobernanza	Garantizar entregas puntuales, integridad de la carga y trazabilidad completa en toda la operación.	Clientes
Desarrollo y capacitación del talento humano logístico	Social	Formación continua en conducción segura, operación de equipos, manipulación de carga, normatividad y servicio al cliente.	Colaboradores
Gestión responsable de proveedores y aliados de transporte	Gobernanza	Selección y evaluación ética de aliados transportadores, operadores de patios, proveedores de equipos y servicios logísticos.	Proveedores, dirección
Mantenimiento y renovación de infraestructura logística	Gobernanza	Mantenimiento preventivo de vehículos, equipos, patios y bodegas para asegurar continuidad y eficiencia operacional.	Dirección, clientes
Relación con comunidades e impacto territorial	Social	Minimizar impactos derivados del tránsito de carga y la operación logística (ruido, seguridad vial, emisiones), promoviendo una convivencia responsable con el entorno.	Comunidades

Los asuntos materiales identificados orientan la estrategia de sostenibilidad de la compañía y su contribución prioritaria a los Objetivos de Desarrollo Sostenible abordados en este informe.

DESEMPEÑO SOCIAL

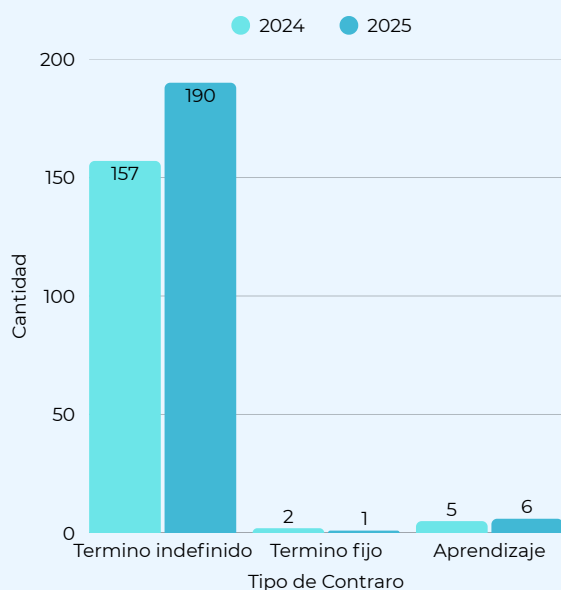
CRECIMIENTO Y ESTABILIDAD LABORAL



El fortalecimiento de nuestras prácticas de contratación refleja el compromiso con la estabilidad laboral, la equidad y el desarrollo del talento. Durante el periodo evaluado, se evidencia una tendencia hacia la formalización del empleo y la generación de oportunidades

EVOLUCIÓN EN TEMAS DE CONTRATACIÓN

Estos datos reflejan la tendencia de formalización y mejora en la estabilidad laboral durante el periodo evaluado, y no el número de contratos con los que cerró el año. Estas cifras dan cuenta de los esfuerzos realizados para promover mayor estabilidad laboral, permanencia y calidad del empleo.



5

Mujeres en cargos directivos para el 2025. Avanzando en equidad de género

85

Contrataciones durante el año, ingresando con contrato de termino indefinido

Crecimiento Profesional y Oportunidades Internas

En Logística Repremundo la movilidad interna es una práctica que impulsa el desarrollo profesional y la generación de oportunidades reales de crecimiento para las personas. A través del Plan Carrera, la organización promueve trayectorias laborales sostenibles que fortalecen habilidades, reconocen el mérito y contribuyen al bienestar y la estabilidad laboral.



"Inicié mi trayectoria como Asistente del Sistema Integrado de Gestión (SIG) y actualmente me desempeño como Líder de Sistemas Integrados de Gestión, rol desde el cual continúo fortaleciendo mi desarrollo profesional dentro del Departamento de Sistemas Integrados de Gestión. En esta posición asumo responsabilidades orientadas a la gestión, seguimiento y mejora de los procesos organizacionales, contribuyendo activamente al mantenimiento, fortalecimiento y mejora continua del sistema de gestión de la organización."

MATEO BELTRÁN CASTRO - LIDER DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

"Ingresé en el año 2019 a Logística Repremundo, desempeñándome como conductor gestor, realizando labores de cargue y descargue. Tras dos años en este cargo, la empresa me brindó la oportunidad y el tiempo necesario para iniciar mis estudios profesionales como Administrador en Seguridad y Salud en el Trabajo, los cuales culminé con éxito.

En el año 2025, tuve la oportunidad de integrarme al departamento SIG, donde actualmente me desempeño como Auxiliar HSE, cargo en el cual ya completo un año de experiencia"

EDWAR DUQUE LÓPEZ- AUXILIAR HSE



CRECEMOS JUNTOS...

FERIA DE EMPRENDIMIENTOS - NUESTRA TERCERA EDICIÓN



Esta feria de emprendimientos se consolidó como un espacio significativo dentro de la cultura organizacional de Logística Repremundo, enfocado en promover el talento, la creatividad y el espíritu emprendedor de sus integrantes. Este evento no solo permitió visibilizar diferentes iniciativas y proyectos, sino que también fortaleció el sentido de comunidad y pertenencia dentro de la organización



Durante las jornadas en nuestra sede principal, los participantes tuvieron la oportunidad de exhibir y comercializar productos y servicios, generando un ambiente dinámico, colaborativo y lleno de innovación. La feria reunió propuestas variadas que reflejaron el esfuerzo, la dedicación y las habilidades de los emprendedores, convirtiéndose en una vitrina interna de crecimiento y desarrollo.



COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y SALUD



AUSENTISMO MÉDICO

En cuanto al ausentismo por causa médica en 2025 registraron 52 días de incapacidad, todos correspondientes a enfermedad general, la mayoría de eventos corresponde a incapacidades de corta duración, entre 2 y 5 días, asociadas a patologías musculoesqueléticas, infecciones menores y episodios agudos.

Este comportamiento orienta la necesidad de fortalecer las acciones de promoción de la salud, prevención de enfermedades y seguimiento al bienestar de los colaboradores, con el fin de contribuir a la reducción de los tiempos de recuperación y al mejoramiento de las condiciones de salud en la empresa

ACCIDENTABILIDAD

Durante el periodo evaluado, Logística Repremundo registró 7 casos de accidentabilidad, lo que refuerza la importancia de continuar fortaleciendo nuestra cultura de prevención, la gestión del riesgo en las operaciones y la participación activa de los colaboradores en prácticas seguras. Estos eventos fueron analizados para identificar sus causas y establecer acciones de mejora orientadas a prevenir su recurrencia y seguir promoviendo entornos de trabajo seguros

Promoción y Prevención de la Salud



De ejecución de Exámenes Ocupacionales

Actividades Estilos de Vida Saludable Y Semana de la Salud

Como parte del compromiso con el bienestar integral de los colaboradores, se desarrollaron actividades orientadas a promover hábitos de vida saludables, entre ellas pausas activas enfocadas en la movilidad articular, ejercicios de concentración y coordinación, que contribuyen a prevenir lesiones, reducir la fatiga y fortalecer el rendimiento diario



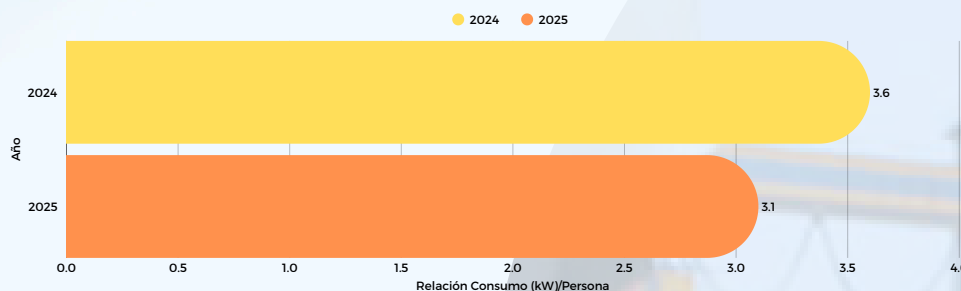
En este marco, durante la Semana de la Salud se realizaron iniciativas como la campaña de donación de sangre, charlas de salud mental, jornadas de higiene postural y la socialización de la app Bolívar Conmigo, facilitando herramientas de bienestar para colaboradores en modalidad de teletrabajo. Estas acciones fortalecen la prevención, el autocuidado y el acceso a recursos que promueven una cultura organizacional centrada en el bienestar

DESEMPEÑO AMBIENTAL

Durante 2025 consolidamos nuestro sistema de gestión ambiental, enfocándonos en la eficiencia en el uso de agua, energía y gestión responsable de residuos.

Nuestros esfuerzos se orientan a reducir impactos, mejorar la eficiencia operativa y avanzar hacia la responsabilidad ambiental empresarial

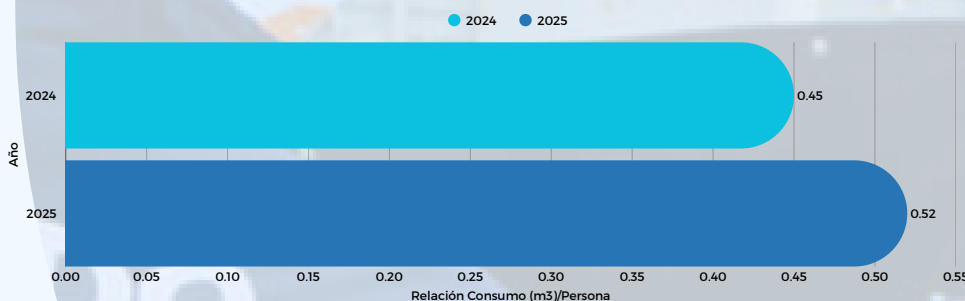
CONSUMO ENERGÉTICO POR OPERACIÓN



13 % Reducción de consumo de energía para el 2025

En 2025 logramos una reducción del 13 % en el consumo energético por operación, resultado de medidas de eficiencia operativa, optimización de equipos y fortalecimiento de buenas prácticas internas

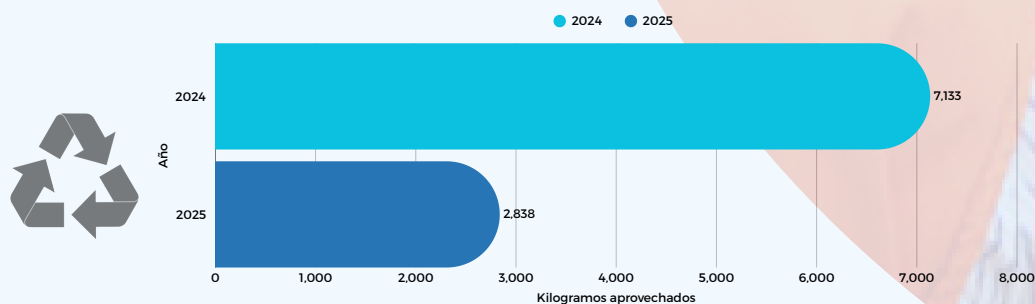
CONSUMO HÍDRICO POR PERSONA



15 % Aumento de consumo de agua para el 2025

Durante 2025 alcanzamos un aumento del 15 % en el consumo de agua por persona, este dato en relación con mas integrantes y mayor uso de servicios sanitarios y áreas comunes

MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS APROVECHABLES



Disminución del 60 % de generación de residuos aprovechables

En 2025 disminuyó el volumen de residuos aprovechables, fortaleciendo la separación en la fuente y promoviendo prácticas mas limpias. Este avance refleja nuestro compromiso con la reducción de residuos generados durante todo el proceso productivo

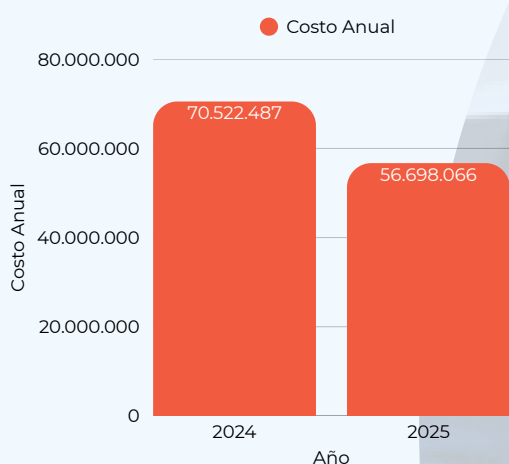
DESEMPEÑO AMBIENTAL

Enfoque Económico



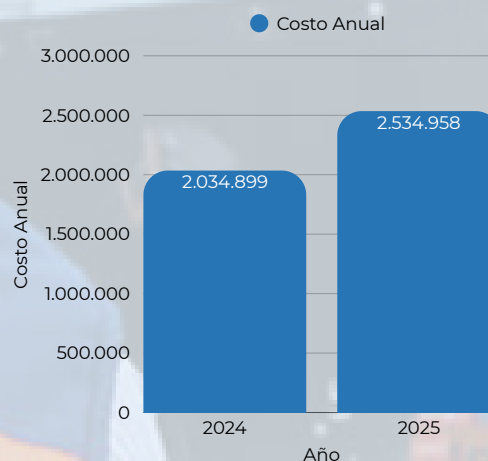
El sistema de gestión ambiental incorpora el seguimiento a los costos asociados al consumo de recursos y a la gestión de residuos, permitiendo analizar la relación entre el desempeño ambiental y su impacto económico. Este monitoreo facilita identificar variaciones en los pagos por agua, energía y gestión ambiental, así como oportunidades para optimizar el uso de recursos, fortalecer la eficiencia operativa y avanzar hacia una gestión sostenible que genere valor ambiental y económico

COMPARATIVO DE COSTOS POR CONSUMO ENERGÉTICO



Durante el periodo evaluado se evidencia una reducción del 19 % en estos costos, lo que representa un ahorro de **\$13.824.421**. Este resultado refleja el impacto positivo de las acciones implementadas desde la gestión ambiental, orientadas a promover el uso eficiente de los recursos, y fortalecer la sostenibilidad económica

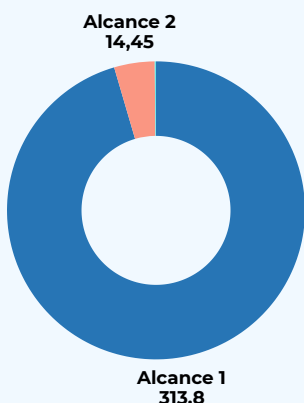
COMPARATIVO DE COSTOS POR CONSUMO HÍDRICO



Durante el periodo evaluado se evidencia un incremento del 24 % en el consumo del recurso agua, lo que representa una diferencia de **\$500.059** frente al periodo anterior. Este comportamiento se asocia principalmente al aumento del personal y al mayor uso de las instalaciones, lo que genera una mayor demanda del recurso hídrico en las actividades operativas. Este análisis permite identificar oportunidades para fortalecer las acciones de uso eficiente del agua y promover prácticas de consumo responsable

MEDICIÓN DE NUESTRA HUELLA DE CARBONO

HUELLA DE CARBONO EN tCO₂e



Durante el periodo se realizó la medición de huella carbono de Logística Repremundo donde se registró una huella de carbono de **328,70 tCO₂e**. De este total, **313,80 tCO₂e (95,46%)** corresponden al **Alcance 1**, asociadas principalmente al uso de combustibles en las operaciones logísticas; **14,45 tCO₂e (4,40%)** pertenecen al **Alcance 2**, relacionadas con el consumo de electricidad; y **0,46 tCO₂e (0,14%)** al **Alcance 3** relacionado a la disposición de residuos peligrosos

Como empresa, medimos la huella de carbono para conocer nuestras emisiones y gestionar acciones que permitan reducir nuestro impacto ambiental.

PROGRAMA DE EXCELENCIA AMBIENTAL DISTRITAL (PREAD)



En el marco del compromiso con la mejora continua y la gestión responsable de los impactos ambientales, **Logística Repremundo S.A.S** participó en el Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD), iniciativa que reconoce a las empresas que implementan buenas prácticas ambientales, fortalecen su desempeño y avanzan hacia estándares superiores de sostenibilidad.

Como resultado de este proceso, la organización obtuvo el reconocimiento en **Excelencia Ambiental**, reflejando el cumplimiento de criterios técnicos, la implementación de buenas prácticas y la evidencia de resultados medibles en su desempeño ambiental.



Cultura y Educación Ambiental

Durante el año se difundieron boletines ambientales como herramienta de comunicación interna para fortalecer la cultura ambiental, promover buenas prácticas y divulgar avances del sistema de gestión ambiental

PROGRAMA MANEJO EFICIENTE DE RESIDUOS

El Programa de Manejo Eficiente de Residuos de Repremundo busca garantizar la adecuada gestión de los residuos mediante su separación, almacenamiento y disposición adecuada, promoviendo la concientización de los integrantes, clientes y otros grupos de interés.

OBJETIVOS

- Gestionar el manejo adecuado de los residuos sólidos teniendo en cuenta la normatividad vigente en manejo y disposiciones.
- Sensibilizar al personal sobre el manejo eficiente de los residuos
- Minimizar los impactos ambientales negativos asociados a la generación de residuos

ACTIVIDADES QUE REALIZAMOS

- Boletines ambientales sobre la adecuada separación en la fuente, reutilización y aprovechamiento de los residuos.
- Inspecciones ambientales periódicas a: puntos ecológicos, separación en la fuente y recolección frecuente de los residuos generados.
- Participación en jornadas de reciclación

NUESTROS GESTORES

- Huella verde
- Plásticos h & h
- Villa papel
- Reconecta
- B y C

DÍA MUNDIAL DEL AGUA

22 MARZO 2025

se celebra anualmente desde el 22 de marzo de 1993

Solo el 0,007% del agua esta disponible para el consumo humano.

ECOTIPS

- Cierra la llave cuando te cepillas los dientes.
- Utiliza el agua lluvia para regar las plantas.
- Tomá duchas cortas.
- Reduce el consumo de agua.

El agua es el único elemento que podemos encontrar de forma sólida, líquida y gaseosa

El objetivo es apoyar el objetivo de desarrollo sostenible (ODS) 6: agua y saneamiento para todos para 2030.

DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

05 JUNIO

OBJETIVO: FOMENTAR LA CONCIENCIA Y LA ACCIÓN GLOBAL EN FAVOR DE LA PROTECCIÓN DE LOS ENTORNOS NATURALES

DATOS CURIOSOS

- SE CELEBRA DESDE EL 05 DE MAYO DE 1973
- CASI EL 60% DE LAS ESPECIES VIVEN EN EL SUELO, LO QUE LO CONVIERTE EN EL HÁBITAT MÁS BIODIVERSO DEL PLANETA.
- SOLO EL 0.5% DEL AGUA DE LA TIERRA ES AGUA DULCE Y UTILIZABLE.

IMPORTANCIA

EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE ES CRUCIAL PARA LA SUPERVIVENCIA HUMANA Y LA SALUD DEL PLANETA. EL MEDIO AMBIENTE NOS PROPORCIONA RECURSOS ESENCIALES COMO EL AGUA, EL AIRE Y LA COMIDA. ADEMÁS DE REGULAR EL CLIMA Y PROTEGER DE DESASTRES NATURALES.

ECOTIPS

- AHORRA AGUA Y ENERGÍA
- REDUCE EL USO DE PLÁSTICOS
- RECICLA CORRECTAMENTE Y HAS UNA ADECUADA
- ADOPTA PRÁCTICAS AMBIENTALES DE CONSUMO
- SEPARACIÓN EN LA FUENTE

Gobernanza, Ética y Cumplimiento

Logística Repremundo S.A.S cuenta con un Código de Ética y Conducta Organizacional que establece los principios, valores y lineamientos que orientan el actuar de directivos, colaboradores, proveedores y demás grupos de interés, promoviendo una cultura basada en la integridad, la transparencia y el cumplimiento normativo

Gobernanza

La empresa dispone de Comité de Ética, canales confidenciales de reporte y un régimen sancionatorio que fortalecen el control interno y la confianza de las partes interesadas

Prácticas Laborales

La empresa impulsa un entorno laboral seguro y respetuoso, promoviendo el bienestar de los colaboradores, el cumplimiento de la normativa laboral, la prevención del consumo de sustancias en el trabajo y la protección de datos personales.

Como parte de su compromiso con la sostenibilidad, **LOGÍSTICA REPREMUNDO S.A.S** integra la ética empresarial como un pilar transversal de su gestión



Derechos Humanos

La empresa promueve el respeto por los derechos humanos, rechazando cualquier forma de trabajo infantil, trabajo forzoso, discriminación o acoso. Asimismo, fomenta la igualdad de oportunidades y el trato digno en todas sus relaciones laborales y comerciales.

Prácticas Justas de Operación

La empresa mantiene una política de cero tolerancia frente al soborno, fraude, corrupción y conflictos de interés, asegurando relaciones comerciales transparentes, competencia leal, cumplimiento legal y mecanismos de prevención asociados a riesgos como el lavado de activos y financiación del terrorismo.



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Desde el área de Cultura y Excelencia Operacional se promueven el compromiso social y la cultura corporativa, fomentando la solidaridad, la participación y el impacto positivo en la comunidad mediante iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial orientadas al apoyo educativo y al bienestar de poblaciones vulnerables.

Campaña Interna de Recolección de Útiles Escolares

Fomentar la solidaridad y el compromiso social entre los integrantes de Logística Repremundo, apoyando la dotación de materiales educativos para fortalecer el proceso de aprendizaje y permanencia escolar de estudiantes en comunidades indígenas.

Público objetivo

- **Interno:** Colaboradores de **Logística Repremundo**.
- **Externo:** Niños y niñas de comunidades vulnerables, especialmente de instituciones educativas rurales e indígenas.



Alcance y actividades

- Ejecución en La Guajira y Amazonas
- Campaña interna de recolección y armado de 127 kits escolares, entregados el 12 de febrero de 2025
- Mediante voluntariado corporativo orientado a fortalecer la solidaridad y apoyar la educación en comunidades indígenas.



Resultados y métricas

- 127 niños y niñas beneficiados.
- Apoyo al inicio del año escolar mediante entrega de materiales educativos básicos.
- Fortalecimiento del compromiso social de los colaboradores.



METAS, RETOS Y PLANES FUTUROS

Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

La empresa avanza en el fortalecimiento de su Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) como una prioridad gerencial y estratégica, plenamente alineada con su propósito corporativo y con la visión de consolidar prácticas organizacionales responsables y sostenibles. Este programa busca garantizar la igualdad de oportunidades, prevenir cualquier forma de discriminación y promover entornos laborales inclusivos, accesibles y respetuosos.

El enfoque DEI integra el cumplimiento de la Ley 2466 de 2025, que establece obligaciones progresivas para la inclusión laboral de personas con discapacidad y cuya aplicación plena comenzará en junio de 2026. Asimismo, se articula con los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con igualdad de género, trabajo decente, reducción de desigualdades y fortalecimiento institucional (ODS 8, 10 y 16).

Durante 2025 se avanzó en acciones clave para sentar las bases del programa: diagnóstico de inclusión organizacional, procesos de sensibilización y formación, revisión de políticas internas, y evaluación de accesibilidad y condiciones laborales para fortalecer la participación de personas con discapacidad.

Más allá del cumplimiento legal, el enfoque DEI representa una oportunidad para generar valor compartido, fortalecer el clima laboral, impulsar la innovación y contribuir al desarrollo sostenible, reafirmando el compromiso institucional con la equidad, la inclusión y el bienestar de todos los colaboradores.

Lengua de señas Colombiana (LSC)

Como parte del fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión (SIG), se implementarán capacitaciones en **Lengua de Señas Colombiana** dirigidas a todo el departamento. Dado que SIG mantiene una interacción constante con diversos procesos y con personal operativo, el desarrollo de esta competencia permitirá mejorar la accesibilidad comunicacional, promover entornos más inclusivos y asegurar una atención adecuada a personas con discapacidad auditiva dentro de la empresa.

El objetivo es lograr que el 100% del equipo del SIG complete esta formación, mediante sesiones programadas durante el año y alineadas con los compromisos institucionales de inclusión y equidad. Esta iniciativa se consolida como una meta estratégica que busca fortalecer la cultura organizacional, mejorar la comunicación interna y fomentar prácticas coherentes con los principios de diversidad, accesibilidad e inclusión de la empresa.

100%

Del
Departamento
SIG capacitado
en lenguaje
basico de señas

24

Incorporaciones de personas con limitaciones es la meta para el año 2026

AVANZANDO HACIA EL ODS 10: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



PROYECTO ECO-CONDUCCIÓN

Meta del proyecto

Se busca reducir el consumo de combustible y las emisiones contaminantes mediante la implementación de prácticas de conducción eficiente, el seguimiento de indicadores y la sensibilización de los conductores, con el fin de contribuir a una operación logística más eficiente y sostenible.

Retos del proyecto

El principal desafío es lograr la adopción constante de hábitos de conducción eficiente por parte de los conductores, así como mantener el monitoreo del desempeño de la flota y asegurar un adecuado mantenimiento de los vehículos para garantizar resultados sostenibles.

Proyección a futuro

La organización proyecta fortalecer las capacitaciones en eco-conducción, implementar herramientas de monitoreo para el control del desempeño vehicular y avanzar en la modernización de la flota con tecnologías más eficientes y sostenibles.

AVANZANDO HACIA EL ODS 13-ACCIÓN POR EL CLIMA



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

20
25

www

REPREMUND

EQUIPO QUE RECOPILO LA INFORMACIÓN Y COORDINÓ EL INFORME

- Jina Alejandra Muñoz Beltrán - Jefe HSE
- Aksel Daniel Bernal Mateus - Coordinador Ambiental
- Laura Gabriela Castañeda Vásquez- Analista Ambiental
- Nicolas Cala Palma - Practicante Ambiental

PARTICIPACIÓN DE LOS LIDERES DE PROCESOS

- Diana Mendieta - Jefe de Administración y Formación de Personal TH
- Andrea Acero- Gerente de Operaciones y Cultura
- Angélica Milena Suarez Granados - Jefe de Talento Humano
- Jina Alejandra Muñoz Beltrán - Jefe HSE
- Ginna Negrete - Directora Administrativa - Oficial de Cumplimiento

REVISIÓN Y APROBACIÓN

- Alba Inés Oviedo - Director Sistemas Integrados de Gestión

El presente Informe de Sostenibilidad de **Logística Repremundo S.A.S.** corresponde a su primera edición y ha sido elaborado como un ejercicio inicial de transparencia y consolidación de buenas prácticas en materia ambiental, social y de gobernanza.

Este informe toma como referencia algunos lineamientos de los Estándares GRI, los cuales han sido utilizados de manera orientativa para la estructuración de contenidos; sin embargo, no declara un cumplimiento total ni exhaustivo con dichos estándares.

De manera complementaria, el informe se encuentra alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), priorizando aquellos en los que la organización tiene mayor capacidad de incidencia, como marco de referencia para la gestión y comunicación de su desempeño en sostenibilidad.

La información presentada refleja avances, iniciativas y resultados de buenas prácticas implementadas durante el periodo reportado, constituyéndose como una base para el fortalecimiento progresivo del sistema de gestión de sostenibilidad y la futura adopción de estándares internacionales de reporte.

TABLA ORIENTATIVA ESTANDARES GRI

Estándar GRI	Tema	Evidencia en el informe
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Información general de la organización	Perfil empresarial, misión, visión, valores y descripción de la actividad logística.
GRI 2-22	Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje de los líderes y compromiso con la sostenibilidad.
GRI 2-23 / 2-24	Políticas y compromisos	Políticas organizacionales alineadas con sostenibilidad (gestión integral, eficiencia energética, ética, compras sostenibles,
GRI 2-29	Enfoque de relacionamiento con grupos de interés	Identificación de grupos de interés, expectativas y mecanismos de interacción.
GRI 3: Temas materiales 2021	Identificación de temas materiales	Análisis de materialidad que define asuntos relevantes ambientales, sociales y de gobernanza.
GRI 302	Energía	Indicadores de consumo energético por operación
GRI 303	Agua y efluentes	Consumo hídrico por persona
GRI 305	Emisiones	Medición de huella de carbono (alcance 2 y 3).
GRI 306	Residuos	Gestión de residuos y aumento o disminución
GRI 403	Seguridad y salud en el trabajo	Información de accidentabilidad, ausentismo y programas de bienestar y prevención.
GRI 404	Formación y educación	Desarrollo del talento, plan carrera y capacitación interna.
GRI 405	Diversidad e igualdad de oportunidades	Participación de mujeres en cargos directivos y programa DEI.
GRI 406	No discriminación	Políticas contra discriminación y acoso laboral.
GRI 413	Comunidades locales	Programa de responsabilidad social con comunidades indígenas y entrega de kits escolares.
GRI 205	Anticorrupción	Código de ética, prevención de fraude, corrupción y lavado de activos.
GRI 307	Cumplimiento ambiental	Compromiso con requisitos ambientales y participación en el programa PREAD.

Esta tabla tiene un carácter orientativo y no constituye una declaración de cumplimiento con los estándares GRI