



AGENCIA DE ADUANAS SIACO S.A.S. NIVEL 1

POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

SIACO S.A.S. Empresa dedicada a la planeación y ejecución de operaciones de comercio exterior en el marco de la actividad de agenciamiento aduanero, defenderá y preservará el comercio y la economía legal actuando de manera responsable y honesta y logrará la satisfacción de sus clientes, colaboradores y demás partes interesadas mediante el mantenimiento de un sistema de gestión integral, que garantice la prestación de un servicio logístico ágil y seguro, que cumpla con las normas legales vigentes aplicables y demás requisitos que suscriba la empresa, comprometiéndose con:

- Brindar servicios de excelencia que superen las expectativas de nuestros clientes y demás partes interesadas a través de la mejora continua de nuestros procesos buscando la eficiencia, calidad e innovación, fomentando la seguridad, integridad, transparencia y trabajo colaborativo en todas nuestras relaciones.
- La gestión de la seguridad en la cadena de suministro, la protección y fidelidad de la información, la lucha contra actividades ilícitas de lavado de activos, contrabando, tráfico de estupefacientes, tráfico de sustancias para el procesamiento de narcóticos, terrorismo, financiación del terrorismo, tráfico de armas, proliferación de armas de destrucción masiva, contaminación de carga, hurto o saqueo de mercancías, la corrupción y el soborno en todas sus formas.
- La gestión de los riesgos presentes en las condiciones de trabajo y en la ejecución de todas las actividades laborales incluidos los desplazamientos laborales e in itinere (Traslado de casa a trabajo y desde el trabajo a su casa), que pudieran afectar la salud y la seguridad de los trabajadores, contratistas, subcontratistas y demás grupos de interés, para eliminar peligros y reducir la exposición a los riesgos laborales, proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables promoviendo la participación y consulta de los trabajadores y los representantes de los trabajadores para de esta forma prevenir lesiones y enfermedades por el deterioro de la salud relacionados con el trabajo en concordancia con el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y con el Plan Estratégico de Seguridad Vial de la Organización.
- La mitigación de impactos ambientales a través de la implementación de prácticas sostenibles en todas sus actividades, gestionando adecuadamente los residuos para prevenir la contaminación, haciendo uso racional de los recursos, generando una cultura que contribuya a la lucha contra los impactos del cambio climático.

La Alta Dirección de la organización reafirma su compromiso con la asignación clara de responsabilidades y niveles de autoridad, asegurando la disponibilidad de los recursos necesarios para la planificación, implementación, seguimiento y mejora continua de los procesos. Esto con el propósito de garantizar el cumplimiento de la presente política y sus objetivos. Asimismo, esta política será revisada anualmente para asegurar que esta sea apropiada y eficaz al propósito y contexto de la organización y apoye su dirección estratégica.

DIEGO ANDRES SERRANO TURBAY
GERENTE GENERAL

Bogotá D.C.
Extraído del documento:
1-PLS-002 / V.15 / 20-Mar-2025